



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

ZÁPISNICA Z VYHODNOTENIA PONÚK

podľa § 53 ods. 9 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o verejnom obstarávaní“ v príslušnom gramatickom tvare)

Identifikácia obstarávateľa:	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s. , so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 850 370 (ďalej ako „obstarávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia predmetu zákazky a postupu zadávania zákazky:	zákazka pod názvom „ Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami “ zadávaná postupom verejnej súťaže podľa ust. § 91 zákona o verejnom obstarávaní, v súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní s vyhodnotením ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a vyhodnotením splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní po vyhodnutí ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. 247/2022 zo dňa 21.11.2022 pod značkou 48078-MSS (ďalej ako „verejná súťaž“ v príslušnom gramatickom tvare)
Lehota na predkladanie ponúk:	do 16.02.2023 do 10:00 hod. SEČ
Termín otvárania ponúk:	16.02.2023 o 11:00 hod. SEČ
Miesto otvárania ponúk:	on-line sprístupnenie ponúk prostredníctvom funkcionality elektronického prostriedku JOSEPHINE 2.3 (ďalej ako „JOSEPHINE“) zasadnutie členov komisie zriadenej obstarávateľom za účelom vyhodnotenia ponúk a vyhodnotenia splnenia podmienok účasti v procese zadávania verejnej súťaže (ďalej ako „komisia“ v príslušnom gramatickom tvare) sa uskutočnilo na adrese sídla obstarávateľa

V súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní obstarávateľ rozhodol, že vyhodnotenie ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a vyhodnotenie splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní sa uskutoční v tejto verejnej súťaži až po vyhodnutí ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, a to u uchádzača, ktorý sa po vyhodnutí ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk umiestnil na prvom mieste v poradí. Ak dôjde k vylúčeniu ponuky uchádzača, alebo ak dôjde k vylúčeniu uchádzača, vyhodnotí sa následne ponuka z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a splnenie podmienok účasti uchádzačom podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní u ďalšieho uchádzača v poradí tak, aby uchádzač umiestnený na prvom mieste v novo zostavenom poradí spĺňal požiadavky na predmet zákazky a podmienky účasti za predpokladu, že existuje dostatočný počet uchádzačov.

**Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.**

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

1. Zoznam uchádzačov, ktorí predložili ponuku v lehote na predkladanie ponúk:

V lehote na predkladanie ponúk predložili obstarávateľovi ponuku nasledovní uchádzači:

P.Č.	UCHÁDZAČ	DÁTUM A ČAS PREDLOŽENIA PONUKY
1.	Special Service International SK s. r. o. , so sídlom: Nevädzova 6C, 821 01 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 47 961 066	16.02.2023 o 06:47:39 hod. SEČ.
2.	Skupina dodávateľov KVT Vedúci člen skupiny dodávateľov: KV - Security s.r.o. , so sídlom: Panónska cesta 9, 852 32 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 46 019 669 Člen skupiny dodávateľov: TEMPEST a.s. , so sídlom: Krasovského 14, 851 01 Bratislava - mestská časť Petržalka, Slovenská republika, IČO: 31 326 650	16.02.2023 o 08:43:34 hod. SEČ.
3.	Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL Vedúci člen skupiny dodávateľov: DUG s.r.o. , so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762 Člen skupiny dodávateľov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. , so sídlom: Ludovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, IČO: 36 208 922 Člen skupiny dodávateľov: AVAL BETA s.r.o. r.s.p. , so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972	16.02.2023 o 09:14:34 hod. SEČ.
4.	BONUL, s.r.o. , so sídlom: Novozámocká 224, 949 05 Nitra, Slovenská republika, IČO: 36 528 170	16.02.2023 o 09:25:08 hod. SEČ.
5.	Skupina dodávateľov Združenie BS BVS Vedúci člen skupiny dodávateľov: EAGLE SECURITY, a.s. , so sídlom: Gagarinova 10/A, 821 05 Bratislava - Ružinov, Slovenská republika, IČO: 35 800 259 Člen skupiny dodávateľov: EMM, spol. s r.o. , so sídlom: Sekurisova 16, 841 02 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 17 316 260	16.02.2023 o 09:38:13 hod. SEČ.

2. Kritériá na vyhodnotenie ponúk:Jediným kritériom na vyhodnotenie ponúk je **najnižšia cena**, t. j. **najnižšia celková cena za poskytnutie predmetu zákazky**, vypočítaná a vyjadrená v **EUR bez DPH**, zaokrúhľená na dve (2) desatinné miesta.

**Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.**

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

3. Návrhy uchádzačov na plnenie kritérií:

P.Č.	UCHÁDZAČ	NÁVRH NA PLNENIE KRITÉRIA
1.	Special Service International SK s. r. o. , so sídlom: Nevádzova 6C, 821 01 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 47 961 066	7.492.977,04 EUR bez DPH
2.	Skupina dodávateľov KVT Vedúci člen skupiny dodávateľov: KV - Security s.r.o. , so sídlom: Panónska cesta 9, 852 32 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 46 019 669 Člen skupiny dodávateľov: TEMPEST a.s. , so sídlom: Krasovského 14, 851 01 Bratislava - mestská časť Petržalka, Slovenská republika, IČO: 31 326 650	7.197.856,00 EUR bez DPH
3.	Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL Vedúci člen skupiny dodávateľov: DUG s.r.o. , so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762 Člen skupiny dodávateľov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. , so sídlom: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, IČO: 36 208 922 Člen skupiny dodávateľov: AVAL BETA s.r.o. r.s.p. , so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972	6.074.652,40 EUR bez DPH
4.	BONUL, s.r.o. , so sídlom: Novozámocká 224, 949 05 Nitra, Slovenská republika, IČO: 36 528 170	7.241.982,00 EUR bez DPH
5.	Skupina dodávateľov Združenie BS BVS Vedúci člen skupiny dodávateľov: EAGLE SECURITY, a.s. , so sídlom: Gagarinova 10/A, 821 05 Bratislava - Ružinov, Slovenská republika, IČO: 35 800 259 Člen skupiny dodávateľov: EMM, spol. s r.o. , so sídlom: Sekurisova 16, 841 02 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 17 316 260	7.960.106,90 EUR bez DPH

4. Žiadosti o vysvetlenie ponúk v rámci vyhodnotenia ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk:

Uchádzač **Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762:

Žiadosť č. 1 - list zo dňa 24.02.2023 pod označením „Žiadosť o vysvetlenie ponuky“, uchádzačovi odoslaný prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE dňa 24.02.2023 (ďalej ako „žiadosť č. 1 o vysvetlenie ponuky“ v príslušnom gramatickom tvare):

V súlade s ust. § 53 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní, komisia vyhodnotí ponuky z hľadiska splnenia požiadaviek obstarávateľa na predmet zákazky a v prípade pochybností overí správnosť informácií a dôkazov,



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

ktoré poskytl uchádzači. Ak komisia identifikuje nezrovnalosti alebo nejasnosti v informáciách alebo dôkazoch, ktoré uchádzač poskytol, písomne požiada o vysvetlenie ponuky a ak je to potrebné aj o predloženie dôkazov.

V rámci vyhodnocovania ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk komisia dospela k záveru, že v ponuke predloženej uchádzačom sa nachádzajú nezrovnalosti týkajúce sa stanovenia celkovej ceny za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítanej a vyjadrenej v EUR bez DPH, zaokrúhlenej na dve (2) desatinné miesta, ktorá je kritériom na vyhodnotenie ponúk, a sice:

- v návrhu na plnenie kritérií v prostredí systému JOSEPHINE a v Návrhu na plnenie kritérií v rozsahu podľa Prílohy č. 11 súťažných podkladov, vypracovanom podľa Kapitoly A.3 Kritériá na vyhodnotenie ponúk a spôsob ich uplatnenia súťažných podkladov a Kapitoly B.2 Spôsob určenia ceny súťažných podkladov komisia identifikovala celkovú cenu za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítanú a vyjadrenú v EUR bez DPH, zaokrúhlenú na dve (2) desatinné miesta: 6.074.652,40 EUR bez DPH;
- v Ocenenom zozname položiek v rozsahu podľa Prílohy č. 12 súťažných podkladov, vypracovanom podľa Kapitoly B.2 Spôsob určenia ceny súťažných podkladov, kde uchádzač položkovito ocenil jednotlivé samostatné logické celky vstupujúce do stanovenia celkovej ceny za poskytnutie predmetu zákazky komisia identifikovala celkovú cenu za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítanú a vyjadrenú v EUR bez DPH, zaokrúhlenú na dve (2) desatinné miesta: 6.674.652,40 EUR bez DPH;

z tohto dôvodu komisia pre odstránenie akýchkoľvek pochybností v stanovení rozhodného návrhu na plnenie kritéria na vyhodnotenie ponúk žiadosťou č. 1 o vysvetlenie ponuky v súlade s ust. § 53 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní žiadala uchádzača o vysvetlenie, aká má byť správne uvedená celková cena za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítaná a vyjadrená v EUR bez DPH, zaokrúhlená na dve (2) desatinné miesta, ktorá je kritériom na vyhodnotenie ponúk.

Komisia zároveň v rámci vysvetlenia ponuky žiadala o doručenie upraveného dokumentu „Návrh na plnenie kritérií“ v rozsahu podľa Prílohy č. 11 súťažných podkladov, vypracovaného podľa Kapitoly A.3 Kritériá na vyhodnotenie ponúk a spôsob ich uplatnenia súťažných podkladov a Kapitoly B.2 Spôsob určenia ceny súťažných podkladov, resp. o doučenie upraveného dokumentu „Ocenený zoznam položiek“ v rozsahu podľa Prílohy č. 12 súťažných podkladov, vypracovaného podľa Kapitoly B.2 Spôsob určenia ceny súťažných podkladov, v súlade so stanoveným rozhodným návrhom na plnenie kritéria uvedeným uchádzačom vo vysvetlení ponuky.

Komisia žiadala doručiť vysvetlenie ponuky vyhotovené uchádzačom v podobe v súlade s podmienkami uvedenými v súťažných podkladoch, podpísané uchádzačom, jeho štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu alebo inou osobou/osobami oprávnenými konať v danej veci za uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 5 písm. c) bod 1. zákona o verejnom obstarávaní v lehote do päť (5) pracovných dní odo dňa odoslania žiadosti č. 1 o vysvetlenie ponuky, a to prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE.

Odpoveď č. 1 - podanie zo dňa 26.02.2023, obstarávateľovi doručené prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE dňa 26.02.2023 (ďalej ako „vysvetlenie č. 1 ponuky“ v príslušnom gramatickom tvare):

Uchádzač obsahom vysvetlenia č. 1 ponuky doručeného obstarávateľovi v stanovenej lehote v rámci textového formulára v systéme JOSEPHINE bez ďalšieho uviedol, že v prílohe predkladá Prílohu č. 11 v súlade s oceneným zoznamom položiek podľa Prílohy č. 12.

Posúdenie komisiou: členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti posúdili informácie uvedené uchádzačom vo vysvetlení č. 1 ponuky a konštatujú, že uchádzač v Návrhu na plnenie kritérií v rozsahu podľa Prílohy č. 11 súťažných podkladov identifikoval rozhodný návrh na plnenie kritéria na vyhodnotenie ponúk vo výške 6.674.652,40 EUR bez DPH a teda v súlade s obsahom ponuky predloženým Oceneným zoznamom položiek v rozsahu podľa Prílohy č. 12 súťažných podkladov, vypracovaným podľa Kapitoly B.2 Spôsob určenia ceny súťažných podkladov, kde uchádzač položkovito ocenil jednotlivé samostatné logické celky vstupujúce do stanovenia celkovej ceny za poskytnutie predmetu zákazky.

V súlade s Výkladovým stanoviskom Úradu pre verejné obstarávanie č. 1/2021 zo dňa 05.02.2021 sa členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti zaoberali charakterom nezrovnalostí, a sice, či v prípade identifikovanej nezrovnalosti ide, alebo nejde o zrejmu chybu v písaní a počítaní, a to v kontexte rozhodnutia Rady Úradu pre verejné obstarávanie č. 10238-9000/2020 zo dňa 17.08.2020 a rozsudku Krajského súdu v Bratislave sp. zn. 4S/164/2011 zo dňa 21.06.2013.



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

Tak, ako vyplýva z Kapitoly A.3 Kritériá na vyhodnotenie ponúk a spôsob ich uplatnenia súťažných podkladov, jediným kritériom na vyhodnotenie ponúk je najnižšia celková cena za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítaná a vyjadrená v EUR bez DPH, zaokrúhlená na dve (2) desatinné miesta, podkladom pre stanovenie kritéria na vyhodnotenie ponúk je však korektné ocenenie Prílohy č. 12 Ocenený zoznam položiek súťažných podkladov, kde uchádzač vyplňa ceny za jednotlivé merné jednotky parciálnych činností vstupujúcich do poskytovania predmetu zákazky. To znamená, že uchádzač v prvom rade korektným spôsobom ocení Prílohu č. 12 súťažných podkladov, na základe čoho dospeje k návrhu na plnenie kritéria na vyhodnotenie ponúk a až následne tento návrh na plnenie kritéria na vyhodnotenie ponúk uchádzač prepíše do Prílohy č. 11 Návrh na plnenie kritérií súťažných podkladov a rovnako, za účelom zabezpečenia on-line sprístupnenia ponúk, do prostredia systému JOSEPHINE. Členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti posúdili spôsob ocenenia Prílohy č. 12 Ocenený zoznam položiek súťažných podkladov, pričom konštatujú, že uchádzač korektným spôsobom ocenil mernú jednotku každej jednotlivej parciálnej činnosti vstupujúcej do poskytovania predmetu zákazky, na základe čoho bola stanovená celková cena za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítaná a vyjadrená v EUR bez DPH, zaokrúhlená na dve (2) desatinné miesta (návrh na plnenie kritéria) vo výške 6.674.652,40 EUR bez DPH, pričom v nasledujúcom kroku, ako vyplýva aj z vysvetlenia č. 1 ponuky, uchádzač pri prepise tohto návrhu na plnenie kritérií do Prílohy č. 11 súťažných podkladov a do prostredia systému JOSEPHINE spravil zrejmu chybu v písaní, kedy pri prepise zamenil jednu číslicu a teda v Prílohe č. 11 súťažných podkladov a v prostredí systému JOSEPHINE uviedol návrh na plnenie kritéria vo výške 6.074.652,40 EUR bez DPH. Členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti nemajú akúkoľvek pochybnosť, že ide o na prvý pohľad viditeľnú, očividnú, zjavnú a teda zrejmu chybu v písaní a teda: (i) uchádzač vysvetlením č. 1 ponuky dovoľeným spôsobom, v súlade s ust. § 53 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní pristúpil k odstráneniu zrejmej chyby v písaní; (ii) vysvetlením č. 1 ponuky nedošlo k nedovoľenej zmene ponuky uchádzača; (iii) návrh uchádzača na plnenie kritéria na vyhodnotenie ponúk, ktorý budú členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti brať v úvahu v rámci vyhodnotenia ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk je celková cena za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítaná a vyjadrená v EUR bez DPH, zaokrúhlená na dve (2) desatinné miesta vo výške 6.674.652,40 EUR bez DPH.

5. Návrhy uchádzačov na plnenie kritérií po vysvetlení ponúk v rámci vyhodnotenia ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk:

P.Č.	UCHÁDZAČ	NÁVRH NA PLNENIE KRITÉRIA
1.	Special Service International SK s. r. o. , so sídlom: Nevädzova 6C, 821 01 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 47 961 066	7.492.977,04 EUR bez DPH
2.	Skupina dodávateľov KVT Vedúci člen skupiny dodávateľov: KV - Security s.r.o. , so sídlom: Panónska cesta 9, 852 32 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 46 019 669 Člen skupiny dodávateľov: TEMPEST a.s. , so sídlom: Krasovského 14, 851 01 Bratislava - mestská časť Petržalka, Slovenská republika, IČO: 31 326 650	7.197.856,00 EUR bez DPH
3.	Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL Vedúci člen skupiny dodávateľov: DUG s.r.o. , so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762	6.674.652,40 EUR bez DPH

**Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.**

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

	Člen skupiny dodávateľov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. , so sídlom: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, IČO: 36 208 922 Člen skupiny dodávateľov: AVAL BETA s.r.o. r.s.p. , so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972	
4.	BONUL, s.r.o. , so sídlom: Novozámocká 224, 949 05 Nitra, Slovenská republika, IČO: 36 528 170	7.241.982,00 EUR bez DPH
5.	Skupina dodávateľov Združenie BS BVS Vedúci člen skupiny dodávateľov: EAGLE SECURITY, a.s. , so sídlom: Gagarinova 10/A, 821 05 Bratislava - Ružinov, Slovenská republika, IČO: 35 800 259 Člen skupiny dodávateľov: EMM, spol. s r.o. , so sídlom: Sekurisova 16, 841 02 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 17 316 260	7.960.106,90 EUR bez DPH

6. Zoznam vylúčených uchádzačov v rámci vyhodnotenia ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk:

NEAPLIKOVALO SA; ponuka žiadneho z uchádzačov nebola v rámci vyhodnotenia ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk vylúčená z verejnej súťaže.

7. Vyhodnotenie ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk:

P.Č.	UCHÁDZAČ	NÁVRH NA PLNENIE KRITÉRIA	PORADIE
1.	Special Service International SK s. r. o. , so sídlom: Nevádzova 6C, 821 01 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 47 961 066	7.492.977,04 EUR bez DPH	4.
2.	Skupina dodávateľov KVT Vedúci člen skupiny dodávateľov: KV - Security s.r.o. , so sídlom: Panónska cesta 9, 852 32 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 46 019 669 Člen skupiny dodávateľov: TEMPEST a.s. , so sídlom: Krasovského 14, 851 01 Bratislava - mestská časť Petržalka, Slovenská republika, IČO: 31 326 650	7.197.856,00 EUR bez DPH	2.
3.	Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL Vedúci člen skupiny dodávateľov: DUG s.r.o. , so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762 Člen skupiny dodávateľov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. , so sídlom: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, IČO: 36 208 922	6.674.652,40 EUR bez DPH	1.



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

	Člen skupiny dodávateľov: AVAL BETA s.r.o. r.s.p. , so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972		
4.	BONUL, s.r.o. , so sídlom: Novozámocká 224, 949 05 Nitra, Slovenská republika, IČO: 36 528 170	7.241.982,00 EUR bez DPH	3.
5.	Skupina dodávateľov Združenie BS BVS Vedúci člen skupiny dodávateľov: EAGLE SECURITY, a.s. , so sídlom: Gagarinova 10/A, 821 05 Bratislava - Ružinov, Slovenská republika, IČO: 35 800 259 Člen skupiny dodávateľov: EMM, spol. s r.o. , so sídlom: Sekurisova 16, 841 02 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 17 316 260	7.960.106,90 EUR bez DPH	5.

8. Žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky:

Uchádzač **Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762:

Žiadosť č. 1 - list zo dňa 10.03.2023 pod označením „Žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky“, uchádzačovi odoslaný prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE dňa 10.03.2023 (ďalej ako „žiadosť č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky“ v príslušnom gramatickom tvare):

Žiadosťou č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky žiadala komisia v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, nakoľko pri vyhodnocovaní ponuky uchádzača dospela k záveru, že ponuka uchádzača vykazuje znaky mimoriadne nízkej ponuky. Účelom žiadosti č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky bolo vylúčenie akýchkoľvek pochybností o skutočnosti, či uchádzač zohľadnil pri predkladaní ponuky do verejnej súťaže všetky legitímne požiadavky a potreby obstarávateľa, či uchádzač objektívne započítal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie predmetu zákazky všetky ekonomicky oprávnené náklady a teda či uchádzač bude schopný poskytnúť služby, ktoré sú predmetom zákazky, či uchádzač bude schopný dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva, najmä s ohľadom na dodržiavanie minimálnych mzdových nárokov a v konečnom dôsledku či uchádzač bude schopný poskytnúť predmet zákazky riadne a včas, v stanovených čiastkových termínoch (sankcionovateľných míľnikoch) poskytovania predmetu zákazky. Žiadosťou č. 1 o vysvetlenie mimoriadnej nízkej ponuky žiadala komisia v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I) K poskytovaniu strážnej služby, resp. kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o súkromnej bezpečnosti“ v príslušnom gramatickom tvare) a poskytovaní technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie, montáž, údržba, revízia a oprava prvkov PSN pre pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov komisia žiadala k jednotlivým objektom osobitne a k východiskovému stavu, prechodnému stavu a cieľovému stavu zodpovedať nasledovné otázky:
 - (I.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu, prechodného stavu a cieľového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- (I.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanosti/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o sociálnej ekonomike“ v príslušnom gramatickom tvare) je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- (I.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?
- (I.vii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.viii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?
- (I.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?
- (I.x.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ v prechodnom stave zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.vii.) - (I.ix.) vyššie. Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o príslušný počet percent nižšiu/vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?
- (II) K poskytovaniu strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti počas špeciálnych príležitostí komisia žiadala zodpovedať nasledovné otázky:
- (II.i.) Na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu má uchádzač v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (II.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (II.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (II.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (II.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia trvania Zmluvy o poskytovaní strážnej služby?
- (III) K poskytovaniu strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prilohe č. 13 súťažných podkladov, ktoré sú napojené na obstarávateľom inštalovaný PSN, vrátane dodania novej platformy PSN, do ktorej budú migrované a integrované všetky prvky PSN obstarávateľa komisia žiadala zodpovedať nasledovné otázky:
- (III.i.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na prispôbenie kompatibility vlastného PCO s PSN obstarávateľa sústredeného v informačnej centrále obstarávateľa?
- (III.ii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača?
- (III.iii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (III.iv.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (III.v.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (III.vi.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (III.vii.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia trvania Zmluvy o poskytovaní strážnej služby?
- (III.viii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie výjazdov zásahových vozidiel, ktoré vykonávajú preverenie možného narušenia objektu?
- (III.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie projektu plánu migrácie a integrácie všetkých prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov do novej platformy PSN vrátane všetkej súvisiacej dokumentácie potrebnej na plnohodnotné posúdenie „feasibility“ (životaschopnosti) predloženého plánu?
- (III.x.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zriadenie novej platformy PSN podľa schválenej dokumentácie? V akej výške



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov platformy PSN podľa technickej špecifikácie uvedenej v Prílohe č. 18 súťažných podkladov?

(III.xi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na paralelný súbeh existujúceho PSN obstarávateľa a novej platformy PSN uchádzača a postupnej migrácie a integrácie objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a súvisiacich prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov v stanovených termínoch?

(IV) K predmetu zákazky ako celku komisia žiadala zodpovedať nasledovné otázky:

(IV.i.) V akej výške a v ktorých položkách Prílohy č. 12 súťažných podkladov uchádzač započítal mzdové nároky a všetky mzdové zvýhodnenia, príplatky a príspevky, na ktoré majú zamestnanci nárok podľa príslušných ust. zákona č. 311/2001 Z. z. zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákonník práce“ v príslušnom gramatickom tvare) a ďalších príslušných právnych predpisov nasledovných riadiacich zamestnancov: kľúčový odborník č. 1 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), f) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - osoby Ing. Michal Urban a PhDr. Pavel Martvoň; kľúčový odborník č. 2 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti - osoby Michal Bambura a Ján Kočíš; kľúčový odborník č. 3 - osoba zodpovedná za dodržiavanie čiastkových termínov (sankcionovateľných míľnikov) poskytovania predmetu zákazky podľa Prílohy č. 18 súťažných podkladov - osoby Ing. Marián Škubla a Ing. Adam Prusák?

S ohľadom na rozsah žiadosti č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, jej úplné znenie tvorí prílohu č. 1 tejto zápisnice.

Komisia žiadala doručiť písomné odôvodnenie mimoriadne nízkej ponuky vyhotovené uchádzačom v podobe v súlade s podmienkami uvedenými v súťažných podkladoch, podpísané uchádzačom, jeho štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu alebo inou osobou/osobami oprávnenými konať v danej veci za uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 5 písm. e) zákona o verejnom obstarávaní v lehote do pätnásť (15) pracovných dní odo dňa odoslania žiadosti č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, a to prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE.

Odpoveď č. 1 - list zo dňa 31.03.2023 pod označením „Vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky“, obstarávateľovi doručený prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE dňa 31.03.2023 (ďalej ako „vysvetlenie č. 1 mimoriadne nízkej ponuky“ v príslušnom gramatickom tvare):

Uchádzač obsahom vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky doručeného obstarávateľovi v stanovenej lehote zodpovedal otázky komisie, predložil požadované kalkulačné vzorce mzdových položiek, rozbor režijných nákladov, výpočet príspevkov a rozborov ďalších častí predloženej ponuky.

S ohľadom na rozsah vysvetlenia č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, jeho úplné znenie tvorí prílohu č. 2 tejto zápisnice.

Posúdenie komisiou: členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti posúdili informácie uvedené uchádzačom vo vysvetlení č. 1 mimoriadne nízkej ponuky a opätovne pristúpili k vyhodnoteniu ponuky uchádzača z hľadiska mimoriadne nízkej ponuky, pričom museli konštatovať, že uchádzač ani poskytnutím vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky nevyvrátil v celom rozsahu dôvodné pochybnosti komisie o schopnosti uchádzača poskytnúť predmet zákazky riadne a včas, v stanovených čiastkových termínoch (sankcionovateľných míľnikoch) poskytovania predmetu zákazky, v kontexte zahrnutia do ponúknutej ceny všetkých ekonomicky oprávnených nákladov a v kontexte schopnosti dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva, najmä s ohľadom na dodržiavanie minimálnych mzdových nárokov. Na základe uvedených skutočností členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti považovali za nevyhnutné opätovne požiadať uchádzača o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky.

Žiadosť č. 2 - list zo dňa 26.04.2023 pod označením „Žiadosť č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky“, uchádzačovi odoslaný prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE dňa 26.04.2023 (ďalej ako „žiadosť č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky“ v príslušnom gramatickom tvare):



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

Žiadosťou č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky žiadala komisia v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní, v kontexte doručeného vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I) K poskytovaniu strážnej služby, resp. kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti a poskytovaní technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie, montáž, údržba, revízia a oprava prvkov PSN pre pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov:

V rámci žiadosti č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky komisia pri každom z jednotlivých pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov žiadala o vysvetlenie, v akej výške (položkovito) uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky mzdové nároky, mzdové zvýhodnenia, príplatky a príspevky, na ktoré majú osoby poverené výkonom fyzickej ochrany nárok podľa príslušných ust. zákonníka práce a ďalších príslušných právnych predpisov. Uchádzač obsahom vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky predložil v rámci Prílohy č. 1 pod označením „Mzdové položky“ podrobnú kalkuláciu, z obsahu ktorej vyplývajú nasledovné skutočnosti:

- uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní náhrady za dovolenku osôb poverených výkonom fyzickej ochrany kalkuluje so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce;
- uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní príplatkov za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany kalkuluje so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce;
- uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní príplatkov za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany kalkuluje so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce.

V zmysle ust. § 116 ods. 1 zákonníka práce, zamestnancovi patrí za vyčerpanú dovolenku náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

V zmysle ust. § 121 ods. 1 zákonníka práce, za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % jeho priemerného zárobku.

V zmysle ust. § 122 ods. 1 zákonníka práce, za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku.

S ohľadom na mzdové príplatky a mzdové zvýhodnenia, na ktoré majú osoby poverené výkonom fyzickej ochrany nárok podľa príslušných ust. zákonníka práce a ďalších príslušných právnych predpisov, priemerný zárobok osoby poverenej výkonom fyzickej ochrany je zákonite vyšší ako je suma minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšená podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce.

Na základe uvedeného, komisia žiadosťou č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiadala uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.i.) Na základe akej právnej skutočnosti kalkuluje uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní náhrady za dovolenku osôb poverených výkonom fyzickej ochrany so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce, ak v zmysle ust. § 116 ods. 1 zákonníka práce, zamestnancovi patrí za vyčerpanú dovolenku náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- (I.ii.) Na základe akej právnej skutočnosti kalkuluje uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní príplatkov za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce, ak v zmysle ust. § 121 ods. 1 zákonníka práce, za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % jeho priemerného zárobku?
- (I.iii.) Na základe akej právnej skutočnosti kalkuluje uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní príplatkov za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce, ak v zmysle ust. § 122 ods. 1 zákonníka práce, za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku?

V rámci žiadosti č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky komisia pri každom z jednotlivých pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov ďalej žiadala o vysvetlenie, v akej výške (položkovito) uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN. Uchádzač obsahom vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky predložil Prílohu č. 4 pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“, v rámci ktorej však uchádzač uviedol len celkovú sumu nákladov na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN za jednotlivý objekt, bez položkovitého uvedenia nákladov v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN (t. j. náklady na nadobudnutie posuvnej brány (s pohonom), náklady na nadobudnutie elektromechanickej prístupovej závery, náklady na nadobudnutie čítacej hlavy a podobne).

Na základe uvedeného, komisia žiadosťou č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiadala uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.iv.) V akej výške (položkovito) uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN, pre každý z jednotlivých pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov osobitne?
- (II) K poskytovaniu technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov:

V rámci žiadosti č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky komisia v rámci poskytovania strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov, ktoré sú napojené na obstarávateľom inštalovaný PSN, vrátane dodania novej platformy PSN, do ktorej budú migrované a integrované všetky prvky PSN obstarávateľa žiadala o vysvetlenie, v akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača.

Vychádzajúc z vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky vyplýva, že uchádzač zarátal tieto náklady do nákladov na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov. Uchádzač obsahom vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky predložil Prílohu č. 4 pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“, v rámci ktorej uchádzač uviedol celkovú sumu nákladov na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača vo výške EUR bez DPH.

V rámci vysvetlenia informácií potrebných na vypracovanie ponuky a na preukázanie splnenia podmienok účasti, v Odpovedi na Otázku č. 69 obstarávateľ na otázku záujemcu, či môže spoločnosť C.G.C., a.s., Drobného 27, Bratislava, 840 01 (systémový integrátor) vyžadovať od úspešného uchádzača jednorazové



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

alebo iné poplatky za prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača uviedol, že za zabezpečenie prepojenia PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača bude spoločnosťou C.G.C., a.s. účtovaný jednorazový poplatok vo výške 39,00 EUR bez DPH za jeden objekt. Z uvedeného vyplýva, že celková suma nákladov uchádzača na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača by pri počte 519 objektov nemala byť nižšia ako 20.241 EUR bez DPH.

Na základe uvedeného, komisia žiadosťou č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiadala uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(II.i.) Na základe akej skutočnosti uchádzač v Prílohe č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“ uviedol celkovú sumu nákladov na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača vo výške _____ EUR bez DPH, ak spoločnosť C.G.C., a.s., Drobného 27, Bratislava, 840 01 (systémový integrátor) účtuje za zabezpečenie prepojenia PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača jednorazový poplatok vo výške 39,00 EUR bez DPH za jeden objekt, čo znamená, že pri počte 519 objektov by celková suma nákladov uchádzača nemala byť nižšia ako 20.241 EUR bez DPH?

Uchádzač ďalej obsahom vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky predložil Prílohu č. 4 pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“, kde uchádzač v rámci rozboru nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov uviedol v riadku č. 8 náklady v celkovej výške _____ EUR bez DPH, bez ich ďalšieho popisu (špecifikácie).

Na základe uvedeného, komisia žiadosťou č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiadala uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(II.ii.) Akej časti predmetu zákazky sa týkajú náklady uchádzača v celkovej výške _____ EUR bez DPH, ktoré uchádzač bez ďalšieho popisu (špecifikácie) uviedol v riadku č. 8 Prílohy č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“ v rámci rozboru nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov?

(III) K poskytovaniu technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov:

Uchádzač obsahom vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky predložil Prílohu č. 4 pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“, kde uchádzač v rámci rozboru nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov uviedol v rámci jednotlivých hárkov osobitne rozbor nákladov na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre každý z pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov osobitne a pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov spoločne a následne v rámci hárku pod označením „SPOLU OBJEKTY“ uviedol celkovú sumu nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov vo výške _____ EUR bez DPH.

V rámci osobitnej kalkulácie nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre objekt Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica, uchádzač uviedol celkovú sumu nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti vo výške _____ EUR bez DPH. V rámci hárku pod označením „SPOLU



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

OBJEKTY“ však uchádzač kalkuloval s celkovou sumou nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre objekt Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica len vo výške EUR bez DPH.

Na základe uvedeného, komisia žiadosťou č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiadala uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(III.i.) Na základe akej skutočnosti uchádzač v Prílohe č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“ kalkuloval v rámci hášku pod označením „SPOLU OBJEKTY“ s celkovou sumou nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre objekt Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica vo výške EUR bez DPH, ak v rámci osobitnej kalkulácie nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre objekt Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica, uchádzač uviedol celkovú sumu nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti vo výške EUR bez DPH?

Komisia žiadala doručiť písomné odôvodnenie mimoriadne nízkej ponuky vyhotovené uchádzačom v podobe v súlade s podmienkami uvedenými v súťažných podkladoch, podpísané uchádzačom, jeho štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu alebo inou osobou/osobami oprávnenými konať v danej veci za uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 5 písm. e) zákona o verejnom obstarávaní v lehote do päť (5) pracovných dní odo dňa odoslania žiadosti č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, a to prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE.

Odpoveď č. 2 - list zo dňa 03.05.2023 pod označením „Vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky č. 2“, obstarávateľovi doručený prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE dňa 04.05.2023 (ďalej ako „vysvetlenie č. 2 mimoriadne nízkej ponuky“ v príslušnom gramatickom tvare):

Uchádzač obsahom vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky doručeného obstarávateľovi v stanovenej lehote zodpovedal otázky komisie, predložil požadované upravené kalkulačné vzorce mzdových položiek, rozbor režijných nákladov, výpočet príspevkov a rozboru ďalších častí predloženej ponuky.

Uchádzač k poskytovaniu strážnej služby, resp. kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti a poskytovaniu technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie, montáž, údržba, revízia a oprava prvkov PSN pre pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov uviedol, že v rámci kalkulácie mzdových položiek počítal aj pri výpočte mzdového zvýhodnenia podľa § 116 ods. 1, § 121 ods. 1 a § 122 ods. 1 zákonníka práce so sumou hodinovej minimálnej mzdy druhého stupňa náročnosti práce z nasledovných dôvodov:

- a) na začiatku pracovného pomeru zamestnanca (prvé tri (3) mesiace) sa priemerná hodinová mzda vždy rovná minimálnej hodinovej mzde, t. j. minimálna hodinová sadza druhého stupňa náročnosti práce je 5,003 EUR, čo je aj priemerná hodinová mzda;
- b) predmetný spôsob výpočtu so započítaním minimálnej mzdy aj na výpočet náhrady mzdy za dovolenku, za prácu nadčas a za prácu vo sviatok predvída aj Slovenská komora súkromnej bezpečnosti v dokumente Minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok v roku 2023;
- c) priemerný zárobok zamestnanca nesmie byť podľa § 134 zákonníka práce nižší ako suma minimálneho mzdového nároku v príslušnom stupni náročnosti práce, čo uchádzač podľa jeho tvrdenia v celom rozsahu dodržal. Uchádzač uviedol, že podľa zákonníka práce platí len to, že zamestnávateľ je povinný zvýšiť používaný priemerný zárobok na úroveň výšky minimálnej mzdy, resp. príslušnej sumy minimálneho mzdového nároku k 1. januáru nasledujúceho roka, keď nadobúda účinnosť Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorým sa oznamuje suma minimálnej mzdy, ktorá je vyššia než platila v predchádzajúcom roku a Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorým sa oznamujú sumy minimálnych mzdových nárokov na príslušný rok, tiež vyššie, než platné sumy v roku predchádzajúcom;



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- d) predmetný spôsob výpočtu so započítaním minimálnej mzdy aj na výpočet náhrady mzdy za dovolenku, za prácu nadčas a za prácu vo sviatok je v súlade so zákonníkom práce a navyše ide podľa názoru uchádzača o štandardný postup, keďže ide o modelový, resp. vzorový výpočet, ktorý môže podliehať v aktuálnych podmienkach určitým (odôvodneným) zmenám v nadväznosti na nárast mzdy konkrétneho zamestnanca, ako aj nárast minimálnej mzdy v nasledujúcich kalendárnych rokoch. Uchádzač uviedol, že keďže tento výpočet je len modelový, uchádzač musí disponovať rezervami, aby bol schopný vzniknutý (odôvodnený) rozdiel započítať a plnenie poskytovať za cenu predloženú v ponuke.

Uchádzač uviedol, že napriek tomu, že pri vyhotovovaní ponuky z vyššie uvedených dôvodov započítal minimálnu mzdu platnú na rok 2023 aj pri výpočte náhrady mzdy za dovolenku, za prácu nadčas a za prácu vo sviatok a ide podľa názoru uchádzača o štandardný spôsob výpočtu minimálnych mzdových nárokov, uviedol, že priemerná mzda sa môže rovnať aj minimálnej mzde na príslušný kalendárny rok. Pre vylúčenie pochybností uchádzač v rámci vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky vykonal prepočet uvedených položiek aj s vyššou priemernou hodinovou mzdou na rok 2023. Výpočty uchádzača s vyššou priemernou hodinovou mzdou na položky (i) náhrada mzdy za dovolenku, (ii) práca nadčas a (iii) práca vo sviatok, a to pre každý objekt a každý stav (východiskový, prechodný a cieľový) tvoria prílohu č. 1 vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky.

Uchádzač uviedol, že v sumare vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky bola celková hodnota vo výške _____ EUR, po prepočítaní s priemernou hodinovou mzdou je celková hodnota _____ EUR. Rozdiel medzi prepočtami, ktoré uchádzač predložil v rámci vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky, kde použil základnú hodinovú sadzbu, a prepočtami v prílohe č. 1 vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky, kde uchádzač použil na určité položky vyššiu priemernú hodinovú sadzbu, je teda vo výške _____ EUR. V tejto súvislosti uchádzač uviedol, že disponuje značnými rezervami, a to tak, aby bol schopný aj pri zvýšených nákladoch plniť za cenu predloženú v ponuke pri dodržaní platných právnych predpisov Slovenskej republiky.

Uchádzač uviedol, že v rámci vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky v prílohe č. 2 Rozbor režijných nákladov a štátnej pomoci uchádzač počítal v kalkulácii s celkovou rezervou vo výške _____ EUR. Táto rezerva bola vytvorená na školenia, zvyšovanie cien, mzdových nákladov a ostatné nepredvídané náklady. Uvedená rezerva bude podľa stanoviska uchádzača použitá aj na pokrytie rozdielu vyplývajúceho z položiek, za ktoré zamestnancovi patrí mzdové navýšenie v sume jeho priemerného zárobku, t. j. v prípade náhrady mzdy za dovolenku, práce nadčas a práce vo sviatok. Uchádzač ďalej uviedol, že okrem rezervy vo výške _____ EUR disponuje taktiež ďalšou rezervou nezahrnutou do rozboru režijných nákladov, ktorou by vedel pokryť aj prípadné ďalšie nepredvídané náklady. Podrobný popis uvedených rezerv uchádzač predložil v prílohe č. 2 vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky. Uchádzač ďalej uviedol, že pri tvorbe cenovej ponuky počítal taktiež s nákladmi na rekreačné poukazy pre všetkých zamestnancov, ktorí spĺňajú zákonné podmienky (hoci zo svojej praxe uchádzač vie, že o rekreačné poukazy požiada minimálny počet jeho zamestnancov, keďže o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov). Nevyčerpanie tejto položky je podľa názoru uchádzača ďalšou rezervou na pokrytie nepredvídaných nákladov.

Uchádzač ďalej obsahom vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky uviedol, že náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN, pre každý z jednotlivých pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov osobitne, vyčíslil v prílohe č. 12.2. Ocenený výkaz položiek nadobudnutia požadovaných prvkov technickej služby, ktorá tvorí samostatnú prílohu vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky.

K otázke komisie, na základe akej skutočnosti uchádzač v Prílohe č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“ uviedol celkovú sumu nákladov na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača vo výške _____ EUR bez DPH, ak spoločnosť C.G.C., a.s., Drobného 27, Bratislava, 840 01 (systémový integrátor) účtuje za zabezpečenie prepojenia PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača jednorazový poplatok vo výške _____ EUR bez DPH za jeden objekt, čo znamená, že pri počte 519 objektov by celková suma nákladov uchádzača nemala byť nižšia ako _____ EUR bez DPH uchádzač uviedol, že tieto náklady v prospech spoločnosti C.G.C. a.s., čiastočne alokoval aj v položke „Náklady na prispôsobenie kompatibility vlastného PCO s PSN“ v hodnote _____ EUR.



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

K otázke komisie, akej časti predmetu zákazky sa týkajú náklady uchádzača v celkovej výške EUR bez DPH, ktoré uchádzač bez ďalšieho popisu (špecifikácie) uviedol v riadku č. 8 Prílohy č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“ v rámci rozboru nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov uchádzač uviedol, že ide o náklady na paralelný súbeh existujúceho PSN obstarávateľa a novej platformy PSN uchádzača a postupnej migrácie a integrácie objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a súvisiacich prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov v stanovených termínoch.

K otázke komisie, na základe akej skutočnosti uchádzač v Prílohe č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“ kalkuloval v rámci háruku pod označením „SPOLU OBJEKTY“ s celkovou sumou nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre objekt Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica vo výške EUR bez DPH, ak v rámci osobitnej kalkulácie nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre objekt Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica, uchádzač uviedol celkovú sumu nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti vo výške EUR bez DPH uchádzač uviedol, že išlo o chybu v písaní a kopírovaní pri vyplňaní jednotlivých buniek v programe Excel súboru, kedy uchádzač nesprávne vložil hodnoty a označil bunky na automatický výpočet jednotlivých nákladov, zároveň chybou v počítaní nesprávne preniesol a ocenil niektoré nákladové položky. Na základe uvedeného uchádzač ako prílohu k vysvetleniu č. 2 mimoriadne nízkej ponuky predložil aktualizovaný rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba.

Záverom uchádzač uviedol, že z ním uvedených skutočností, dôkazov a argumentov vyplývajú podľa jeho názoru nasledujúce skutočnosti: i) uchádzač včas podáva vysvetlenie tzv. mimoriadne nízkej ponuky, ii) uchádzačom predložené vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky (vrátane predložených dôkazov) je svojím obsahom v súlade s požiadavkami obsiahnutými v žiadosti obstarávateľa, iii) uchádzačom predložené vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky a dôkazy dostatočne odôvodňujú predloženú ponuku uchádzača. Vzhľadom na vyššie uvedené mal uchádzač za to, že predkladané vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky odstránilo všetky nejasnosti, ktoré komisia pri vyhodnocovaní ponuky uchádzača identifikovala, pričom vysvetlenie ponuky dostatočne odôvodňuje výšku uchádzačom ponúkanej ceny plnenia a jej reálny základ.

S ohľadom na rozsah vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky, jeho úplné znenie tvorí prílohu č. 3 tejto zápisnice.

Posúdenie komisiou: právny základ, z ktorého členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti vychádzali pri posúdení ponuky uchádzača v znení vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky a vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky:

základné mzdové nároky: v súlade s ust. § 85 zákonníka práce platí, že pri akomkoľvek harmonograme striedania pracovných zmien v nepretržitej prevádzke v rámci určitého obdobia, priemerná dĺžka týždenného pracovného času zamestnanca nesmie prekročiť 37 a 1/2 hodiny týždenne. Zároveň platí, že v zmysle ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce, pri ustanovení týždenného pracovného času podľa § 85 zákonníka práce na menej ako 40 hodín sa sumy minimálnych mzdových nárokov ustanovené v eurách za hodinu úmerne zvýšia. Platí teda, že minimálna mzda za každú hodinu odpracovanú zamestnancom - osobou poverenou výkonom fyzickej ochrany pri nepretržitej prevádzke je pre rok 2023 v sume 5,003 EUR pre druhý stupeň náročnosti práce;

príplatky za prácu nadčas: v zmysle ust. § 121 zákonníka práce, za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % jeho priemerného zárobku; zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 35 % jeho priemerného zárobku;

mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu: v zmysle ust. § 122a zákonníka práce, zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, a teda pre rok 2023 minimálne v sume 2,012 EUR;

mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu: v zmysle ust. § 122b zákonníka práce, zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 100 %



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, a teda pre rok 2023 minimálne v sume 4,023 EUR;

mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok: v zmysle ust. § 122 zákonníka práce, za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku;

mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu: v zmysle ust. § 123 zákonníka práce, zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, a teda pre rok 2023 minimálne v sume 1,609 EUR; zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, a teda pre rok 2023 minimálne v sume 2,012 EUR;

náklady na základnú výmeru dovolenky: v zmysle ust. § 116 zákonníka práce, zamestnancovi patrí za vyčerpanú dovolenku náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku;

príspevok na stravovanie: v zmysle ust. § 152 ods. 8 zákonníka práce, suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie iným zamestnancom, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky, t. j. pre rok 2023 najmenej 2,81 EUR;

príspevok na rekreáciu: v zmysle ust. § 152a ods. 1 zákonníka práce, zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako štyridsaťdeväť (49) zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej dvadsaťštyri (24) mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 EUR za kalendárny rok;

vyrovnávací príspevok: v zmysle ust. § 19b zákona o sociálnej ekonomike, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu zákona o sociálnej ekonomike, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 EUR.

Členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti posúdili skutočnosti uvedené v ponuke uchádzača, vysvetlení č. 1 mimoriadne nízkej ponuky a vysvetlení č. 2 mimoriadne nízkej ponuky a konštatujú nasledovné:

K zamestnávaniu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany: uchádzač v rámci vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky a vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky predložil požadované kalkulačné vzorce mzdových položiek z ktorých vyplýva, že uchádzač bude zamestnávať osoby poverené výkonom fyzickej ochrany v trvalom pracovnom pomere, tieto budú zaradené do druhého stupňa náročnosti práce, uchádzač v predloženej kalkulácii zohľadnil výšku základných mzdových nárokov, výšku mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov a výšku odvodového zaťaženia uchádzača tak, ako mu to ustanovujú platné právne predpisy. Uchádzačom ponúknutá cena za poskytnutie predmetu zákazky v časti poskytovania strážnej služby, resp. kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti a poskytovaní technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie, montáž, údržba, revízia a oprava prvkov PSN pre pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov nižšia ako ponuky ostatných uchádzačov, a to najmä vo vzťahu k prechodnému stavu, pričom z vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky a vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky vyplynulo, že uchádzač do tejto časti predmetu zákazky zahrnul náklady len na výkon fyzického stráženia na mieste objektu, pričom ostatné náklady, ktoré obstarávateľ predpokladal oceniť v tejto časti predmetu zákazky (poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti, poskytovaní technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti, vrátane nákupu prvkov PSN a nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou) uchádzač oceniť v položkách č. 47-53 Prílohy č. 12 Ocenený zoznam položiek súťažných podkladov, čo je plne v súlade s podmienkami obstarávateľa uvedenými v súťažných podkladoch.



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

K poberaniu vyrovnávacieho príspevku na zamestnávanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany: faktorom vstupujúcim do schopnosti uchádzača ponúknuť cenu za poskytnutie predmetu zákazky vo výške 6.674.652,40 EUR bez DPH je aj skutočnosť, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom (viď. Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>), ktorý preukázateľne (https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_ico=31727972&page=0) zamestnáva viac ako sto (100) znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod zákona o sociálnej ekonomike (t. j. osoby uznané za invalidné buď podľa § 44 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, cit. „Na vznik a trvanie nároku na invalidný výsluhový dôchodok sa za invaliditu považuje zdravotný stav, v ktorého dôsledku policajt alebo profesionálny vojak v dôsledku služobného úrazu alebo choroby z povolania nie je spôsobilý vykonávať službu v ozbrojených bezpečnostných zboroch, ozbrojených zboroch, Hasičskom a záchrannom zbore, Horskej záchrannej službe, Slovenskej informačnej službe, Národnom bezpečnostnom úrade alebo v ozbrojených silách a jeho schopnosť vykonávať primerané civilné zamestnanie je v dôsledku služobného úrazu alebo choroby z povolania znížená najmenej o 20 %.“ alebo podľa § 71 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, cit. „Poistenec je invalidný, ak pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou.“ a na ktoré poberá vyrovnávací príspevok podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtý rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 EUR - uchádzač v rámci tejto verejnej súťaže kalkuluje s využitím dvadsaťdva (22) osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na ktoré spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom poberá vyrovnávací príspevok, čo v prípade kontinuálneho poberania vyrovnávacieho príspevku počas celého trvania zmluvného vzťahu uzatvoreného na základe výsledku verejnej súťaže predstavuje sumu vyrovnávacieho príspevku vo výške (podľa výšky určenej pre rok 2023) 1.355.587,20 EUR.

K zdravotnej (telesnej a psychickej) spôsobilosti znevýhodnených osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na ktoré je poberaný vyrovnávací príspevok: členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti sa zaoberali aj otázkou, akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti. Na základe poskytnutého vysvetlenia uchádzača, že uchádzač zamestnáva iba také znevýhodnené osoby, ktorých zdravotný stav nepredstavuje takú prekážku, ktorá by čo i len čiastočne bránila plnohodnotnému a účinnému vykonávaniu fyzickej ochrany, v spojení s ust. § 15 zákona o súkromnej bezpečnosti, kedy osoba poverená výkonom fyzickej ochrany musí byť zdravotne spôsobilá, čo sa preukazuje lekárskeho posudkom, ktorého súčasťou je aj psychologické vyšetrenie, členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti nemajú akúkoľvek dôvodnú pochybnosť, že by sa na výkone fyzickej ochrany mohli podieľať osoby nespĺňajúce požiadavky zdravotnej (telesnej a psychickej) spôsobilosti.

K nákladom na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) a f) zákona o súkromnej bezpečnosti, nákladom na poskytovanie detektívnej služby podľa § 4 ods. 1 písm. c) zákona o súkromnej bezpečnosti a nákladom na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti: uchádzač obsahom vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky a obsahom vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky predložil podrobný kalkulačný rozbor jednotlivých častí ceny za poskytnutie predmetu zákazky, vrátane rozboru ceny za poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov vrátane ceny za prispôbenie kompatibility vlastného PCO s PSN obstarávateľa sústreďeného v informačnej centrále obstarávateľa, ceny za prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača, ceny za zabezpečenie výjazdov zásahových vozidiel, ktoré vykonávajú preverenie možného narušenia objektu, ceny za spracovanie projektu plánu migrácie a integrácie všetkých prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov do novej platformy PSN vrátane všetkej súvisiacej dokumentácie potrebnej na plnohodnotné posúdenie „feasibility“



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

(životaschopnosti) predloženého plánu, ceny za zriadenie novej platformy PSN podľa schválenej dokumentácie, vrátane ceny za nadobudnutie požadovaných prvkov platformy PSN podľa technickej špecifikácie uvedenej v Prílohe č. 18 súťažných podkladov, ceny za paralelný súbeh existujúceho PSN obstarávateľa a novej platformy PSN uchádzača a postupnej migrácie a integrácie objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a súvisiacich prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov v stanovených termínoch, ceny za poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti počas špeciálnych príležitostí, ceny za poskytovanie detektívnej služby podľa § 4 ods. 1 písm. c) zákona o súkromnej bezpečnosti, ceny za zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou, ceny za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN, údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vrátane ceny za spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby a ceny za nadobudnutie požadovaných prvkov PSN. Členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti komplexným spôsobom posúdili skutočnosti uvádzané uchádzačom v predložených kalkulačných rozboroch, pričom konštatujú, že ponuka uchádzača podľa jednotlivých častí predložených kalkulačných rozborov nevykazuje znaky mimoriadne nízkej ponuky.

K režijným nákladom spoločností uchádzača: uchádzač obsahom vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky a obsahom vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky predložil rozbor režijných nákladov spoločností uchádzača, a to vo vzťahu k nákladom na príspevok na rekreáciu, nákladom na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany a ostatným režijným nákladom spoločností uchádzača. Členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti komplexným spôsobom posúdili skutočnosti uvádzané uchádzačom v predloženej kalkulácii režijných nákladov spoločností uchádzača, pričom konštatujú, že kalkulované režijné náklady spoločností uchádzača zodpovedajú podmienkam na relevantnom trhu.

K rezervám uchádzača na nárast mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov, rezervám na povinné školenia a rezervám na krytie iných nepredvídateľných výdavkov: uchádzač obsahom vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky a obsahom vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky predložil kalkuláciu rezervy na nárast mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov, rezervy na povinné školenia a rezervy na krytie iných nepredvídateľných výdavkov, pričom táto predstavuje sumu vo výške EUR. Uchádzač ďalej obsahom vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky a obsahom vysvetlenia č. 2 mimoriadne nízkej ponuky uviedol, že nekalkulovanou časťou rezervy je: (i) časť odvodov uchádzača ako zamestnávateľa na zdravotné poistenie, kedy uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek kalkuloval so sadzbou odvodov na zdravotné poistenie 10 %, pričom táto je v prípade znevýhodnených osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na ktoré je poberaný vyrovnávací príspevok len vo výške 5 %; (ii) časť príspevkov na rekreáciu, kedy uchádzač v rámci kalkulácie režijných nákladov spoločností uchádzača kalkuloval s poskytnutím príspevku na rekreáciu pre všetkých zamestnancov, ktorí spĺňajú zákonné podmienky, a to v celkovej výške EUR, pričom vychádzajú z predchádzajúcich skúseností sa uchádzač domnieva, že o poskytnutie príspevku na rekreáciu požiada minimálny počet jeho zamestnancov a teda nevyčerpaná časť príspevkov na rekreáciu v rámci kalkulácie režijných nákladov spoločností uchádzača je v podstate ďalšou časťou rezervy. Okrem uvedeného uchádzač kalkuluje aj s vytvorením zisku vo výške EUR.

Primárnym účelom využitia inštitútu vysvetlenia mimoriadne nízkej ponuky bolo zistenie skutočností, resp. vylúčenie akýchkoľvek pochybností o skutočnosti, či uchádzač zohľadnil pri predkladaní ponuky do verejnej súťaže všetky legitímne požiadavky a potreby obstarávateľa, či uchádzač objektívne započítal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie predmetu zákazky všetky ekonomicky oprávnené náklady a teda či uchádzač bude schopný poskytnúť služby, ktoré sú predmetom zákazky, či uchádzač bude schopný dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva, najmä s ohľadom na dodržiavanie minimálnych mzdových nárokov a v konečnom dôsledku či uchádzač bude schopný poskytnúť predmet zákazky riadne a včas, v stanovených čiastkových termínoch (sankcionovateľných míľnikoch) poskytovania predmetu zákazky. Členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti majú za preukázané, že uchádzač započítal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie predmetu zákazky všetky ekonomicky oprávnené náklady a uchádzač bude schopný dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva, najmä s ohľadom na dodržiavanie minimálnych mzdových nárokov. Zároveň členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti konštatujú, že neexistuje dôvodná obava, že by uchádzač nebol schopný poskytnúť predmet zákazky riadne a včas, v stanovených čiastkových termínoch (sankcionovateľných míľnikoch) poskytovania predmetu zákazky. Posúdenie, či ponuka



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

uchádzača je, alebo nie je mimoriadne nízka, spadá do diskrečnej právomoci obstarávateľa, resp. ním zriadenej komisie. Členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti konštatujú, že uchádzač bude na základe predložených informácií schopný poskytnúť predmet zákazky riadne a včas, v stanovených čiastkových termínoch (sankcionovateľných míľnikoch) poskytovania predmetu zákazky a bude schopný dodržiavať predpisy týkajúce sa povinností v oblasti sociálneho a pracovného práva. Na základe uvedeného, členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti akceptujú odôvodnenie mimoriadne nízkej ponuky uchádzača.

9. Zoznam vylúčených uchádzačov z dôvodu predloženia mimoriadne nízkej ponuky a odôvodnenie vylúčenia:

Uchádzač **Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovárska 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762; NEAPLIKOVALO SA; vid'. ods. 8. tejto zápisnice vyššie.

10. Žiadosti o vysvetlenie ponúk v rámci vyhodnotenia obsahu ponúk; vyhodnotenia ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky:

Uchádzač **Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovárska 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762:

Žiadosť č. 1 - list zo dňa 15.05.2023 pod označením „Žiadosť o vysvetlenie ponuky“, uchádzačovi odoslaný prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE dňa 16.05.2023 (ďalej ako „žiadosť č. 1 o vysvetlenie ponuky_obsah ponuky“ v príslušnom gramatickom tvare):

V súlade s ust. § 53 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní, komisia vyhodnotí ponuky z hľadiska splnenia požiadaviek obstarávateľa na predmet zákazky a v prípade pochybností overí správnosť informácií a dôkazov, ktoré poskytnú uchádzači. Ak komisia identifikuje nezrovnalosti alebo nejasnosti v informáciách alebo dôkazoch, ktoré uchádzač poskytol, písomne požiada o vysvetlenie ponuky a ak je to potrebné aj o predloženie dôkazov.

V zmysle Kapitoly A.1 Pokyny pre uchádzačov, ods. 18., bod 18.1 súťažných podkladov, *Ponuka musí byť predložená uchádzačom elektronickou formou / elektronickým spôsobom prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE a musí obsahovať doklady, dokumenty a informácie podľa bodov 18.1.1 až 18.1.15 vo forme vyplnených formulárov podľa príslušných Príloh súťažných podkladov alebo v inej obdobnej forme, pri zachovaní požadovaného obsahu, kde v zmysle bodu 18.1.1 ponuka uchádzača musí obsahovať aj všeobecné informácie o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov; v prípade, ak je uchádzačom skupina dodávateľov, predloží všeobecné informácie o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov každý člen skupiny dodávateľov.*

Pri vyhodnocovaní dokladov a dokumentov predložených uchádzačom obsahom ponuky uchádzača z hľadiska splnenia požiadaviek obstarávateľa na obsah ponuky a požiadaviek obstarávateľa na predmet zákazky komisia identifikovala v ponuke uchádzača všeobecné informácie o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov predložené za spoločnosť DUG s.r.o., IČO: 36 034 762 ako vedúceho člena skupiny dodávateľov. Komisia však v ponuke uchádzača neidentifikovala všeobecné informácie o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov predložené za spoločnosť Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., IČO: 36 208 922 a AVAL BETA s.r.o. r.s.p., IČO: 31 727 972, ktoré sú členmi skupiny dodávateľov.

Na základe uvedených skutočností, komisia žiadosťou č. 1 o vysvetlenie ponuky_obsah ponuky v súlade s ust. § 53 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní žiadala uchádzača o vysvetlenie, akým spôsobom uchádzač mienil naplniť požiadavku obstarávateľa podľa Kapitoly A.1 Pokyny pre uchádzačov, ods. 18., bod 18.1 v spojení s bodom 18.1.1 súťažných podkladov, aby v prípade, ak je uchádzačom skupina dodávateľov, uchádzač predložil všeobecné informácie o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov za každého člena skupiny dodávateľov, resp. komisia žiada uchádzača o doplnenie všeobecných informácií o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov za spoločnosť Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., IČO: 36 208 922 a AVAL BETA s.r.o. r.s.p., IČO: 31 727 972, ktoré sú členmi skupiny dodávateľov.

Komisia žiadala doručiť vysvetlenie ponuky vyhotovené uchádzačom v podobe v súlade s podmienkami uvedenými v súťažných podkladoch, podpísané uchádzačom, jeho štatutárnym orgánom alebo členom



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

štatutárneho orgánu alebo inou osobou/osobami oprávnenými konať v danej veci za uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 5 písm. c) bod 1. zákona o verejnom obstarávaní v lehote do dvoch (2) pracovných dní odo dňa odoslania žiadosti č. 1 o vysvetlenie ponuky_obsah ponuky, a to prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE.

Odpoveď č. 1 - podanie zo dňa 17.05.2023, obstarávateľovi doručené prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE dňa 17.05.2023 (ďalej ako „vysvetlenie č. 1 ponuky_obsah ponuky“ v príslušnom gramatickom tvare):

Uchádzač obsahom vysvetlenia č. 1 ponuky_obsah ponuky doručeného obstarávateľovi v stanovenej lehote v rámci textového formulára v systéme JOSEPHINE uviedol, že v prílohe predkladá všeobecné informácie o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov za spoločnosti Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., IČO: 36 208 922 a AVAL BETA s.r.o. r.s.p., IČO: 31 727 972, ktoré sú členmi skupiny dodávateľov, pričom tieto nepredložil z dôvodu chyby pri spracovaní ponuky skenovaním.

Posúdenie komisiou: členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti posúdili informácie uvedené uchádzačom vo vysvetlení č. 1 ponuky_obsah ponuky a konštatujú, že uchádzač predložil všeobecné informácie o uchádzačovi za spoločnosti Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., IČO: 36 208 922 a AVAL BETA s.r.o. r.s.p., IČO: 31 727 972, ktoré sú členmi skupiny dodávateľov v rozsahu Prílohy č. 1 súťažných podkladov. V súlade s rozhodovacou praxou Úradu pre verejné obstarávanie (rozhodnutie č. 4051-6000/2023-OD zo dňa 14.02.2023) a Súdneho dvora Európskej únie v kontexte sekundárneho práva (rozsudok Súdneho dvora z 29. marca 2012, SAG ELV Slovensko a i., C-599/10, EU:C:2012:191, rozsudok Súdneho dvora z 10. októbra 2013, Manova, C-336/12, EU:C:2013:647, rozsudok Súdneho dvora z 11. mája 2017, Archus sp. z o.o., C-131/16, EU:C:2017:358), v rámci vysvetlenia ponuky je možné predložiť aj absentujúci doklad, pokiaľ sa týka konkrétnej požiadavky, ku ktorej v úmysle preukázať jej splnenie, uchádzač už vo svojej ponuke predložil určité doklady a ide len o formálnu, nie faktickú zmenu ponuky - zmenu charakteru ponuky. Členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti konštatujú, že uchádzač obsahom ponuky predložil všeobecné informácie o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov za spoločnosť DUG s.r.o., IČO: 36 034 762 ako vedúceho člena skupiny dodávateľov. Doplnením všeobecných informácií o uchádzačovi v rozsahu Prílohy č. 1 súťažných podkladov za spoločnosti Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., IČO: 36 208 922 a AVAL BETA s.r.o. r.s.p., IČO: 31 727 972, ktoré sú členmi skupiny dodávateľov došlo len k formálnej zmene ponuky vo vzťahu k požiadavke, ku ktorej v úmysle preukázať jej splnenie, uchádzač už vo svojej ponuke predložil všeobecné informácie o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov za spoločnosť DUG s.r.o., IČO: 36 034 762. Zároveň, doplnením všeobecných informácií o uchádzačovi v rozsahu Prílohy č. 1 súťažných podkladov za spoločnosti Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., IČO: 36 208 922 a AVAL BETA s.r.o. r.s.p., IČO: 31 727 972, ktoré sú členmi skupiny dodávateľov v žiadnom smere nedošlo a nemohlo dôjsť k faktickej zmene ponuky / k zmene charakteru ponuky. Na základe uvedených skutočností členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti konštatujú, že vysvetlenie č. 1 ponuky_obsah ponuky je súladné s ust. § 53 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní v kontexte sekundárneho práva a v kontexte rozhodovacej praxe Úradu pre verejné obstarávanie a Súdneho dvora Európskej únie a teda členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti akceptujú vysvetlenie č. 1 ponuky_obsah ponuky a konštatujú, že uchádzač preukázal splnenie požiadaviek obstarávateľa na obsah ponuky a požiadaviek obstarávateľa na predmet zákazky.

11. Vyhodnotenie obsahu ponúk; vyhodnotenie ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky:

Hodnotiaci hárok z vyhodnotenia obsahu ponuky uchádzača a vyhodnotenia ponuky uchádzača **Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762, ktorý sa po vyhodnotení ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk umiestnil na prvom mieste v poradí, z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky tvorí prílohu č. 4 tejto zápisnice. Uchádzač, po poskytnutí vysvetlení v súlade s ods. 10. tejto zápisnice vyššie splnil požiadavky na obsah ponuky a požiadavky na predmet zákazky.



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

12. Zoznam vylúčených uchádzačov z dôvodu nesplnenia požiadaviek na obsah ponuky, požiadaviek na predmet zákazky a odôvodnenie vylúčenia:

Uchádzač **Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762: NEAPLIKOVALO SA; uchádzač splnil požiadavky na obsah ponuky a požiadavky na predmet zákazky.

13. Informácia o vyhodnotení splnenia podmienok účasti:

Na základe skutočnosti, že uchádzač **Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762, ktorý sa po vyhodnotení ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk umiestnil na prvom mieste v poradí splnil požiadavky na obsah ponuky a požiadavky na predmet zákazky, členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti pristúpili k vyhodnoteniu splnenia podmienok účasti týmto uchádzačom, o čom vyhotovili Zápisnicu z vyhodnotenia splnenia podmienok účasti.

14. Zoznam vylúčených uchádzačov, ktorí nespĺnili podmienky účasti a odôvodnenie vylúčenia:

Uchádzač **Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762: NEAPLIKOVALO SA; uchádzač preukázal splnenie podmienok účasti stanovených obstarávateľom.

15. Zoznam uchádzačov, ktorí splnili podmienky účasti:

P.Č.	UCHÁDZAČ
1.	Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: DUG s.r.o. , so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762

16. Identifikácia úspešného uchádzača:

P.Č.	UCHÁDZAČ	INFORMÁCIA O CHARAKTERISTIKÁCH A VÝHODÁCH PRIJATEJ PONUKY
1.	Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: DUG s.r.o. , so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762	uchádzač splnil všetky podmienky obstarávateľa uvedené v Oznámení o vyhlásení verejného obstarávania a v súťažných podkladoch (splnil požiadavky na obsah ponuky, požiadavky na predmet zákazky a preukázal splnenie podmienok účasti stanovených obstarávateľom) a ponúkol najnižšiu celkovú cenu za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítanú a vyjadrenú v EUR bez DPH, zaokrúhlenú na dve (2) desatinné miesta

17. Identifikácia úspešným uchádzačom navrhovaných subdodávateľov, predmet a podiel subdodávky:

Uchádzač **Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762:

P.Č.	IDENTIFIKÁCIA NAVRHOVANÉHO SUBDODÁVATEĽA	PREDMET A PODIEL SUBDODÁVKY
1.	PEMA team, s.r.o., IČO: 36 247 774	Predmet subdodávky: zásahové výjazdy



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

		Podiel subdodávky: 2 %
2.	EX3, s.r.o., IČO: 36 256 145	Predmet subdodávky: zásahové výjazdy Podiel subdodávky: 2 %
3.	URBADUS, s.r.o., IČO: 36 640 310	Predmet subdodávky: technická služba, poskytovanie platformy PSN Podiel subdodávky: 5 %
4.	C.G.C., a.s., IČO: 35 747 811	Predmet subdodávky: technická služba, poskytovanie platformy PSN Podiel subdodávky: 10 %

18. Záver:

Členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti konštatujú, že úspešný uchádzač splnil všetky podmienky obstarávateľa uvedené v Oznámení o vyhlásení verejného obstarávania a v súťažných podkladoch (splnil požiadavky na obsah ponuky, požiadavky na predmet zákazky a preukázal splnenie podmienok účasti stanovených obstarávateľom), ponúkol najnižšiu celkovú cenu za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítanú a vyjadrenú v EUR bez DPH, zaokrúhlenú na dve (2) desatinné miesta a obstarávateľ môže pristúpiť k prijatiu ponuky úspešného uchádzača.

Členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti odporúčajú obstarávateľovi v súlade s ust. § 55 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní oznámiť všetkým dotknutým uchádzačom výsledok vyhodnotenia ponúk, vrátane poradia uchádzačov a súčasne uverejniť informáciu o výsledku vyhodnotenia ponúk a poradie uchádzačov v profile obstarávateľa na webovej stránke Úradu pre verejné obstarávanie - oznámiť úspešnému uchádzačovi, že jeho ponuku prijíma a neúspešnému uchádzačovi, že neuspel a dôvody neprijatia jeho ponuky, vrátane identifikácie úspešného uchádzača, informácie o charakteristikách a výhodách prijatej ponuky, výsledok vyhodnotenia splnenia podmienok účasti u úspešného uchádzača, ktorý obsahuje informácie preukazujúce splnenie podmienok účasti týkajúcich sa finančného a ekonomického postavenia a technickej spôsobilosti alebo odbornej spôsobilosti vrátane identifikácie osoby poskytujúcej finančné zdroje podľa § 33 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní a osoby poskytujúcej technické a odborné kapacity podľa § 34 ods. 3 zákona o verejnom obstarávaní s uvedením lehoty, v ktorej môže byť doručená námietka.

Členovia komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti odporúčajú obstarávateľovi v súlade s ust. § 56 zákona o verejnom obstarávaní vyzvať úspešného uchádzača na uzatvorenie Zmluvy o poskytovaní strážnej služby a poskytnutie riadnej súčinnosti na jej uzatvorenie tak, aby Zmluva o poskytovaní strážnej služby mohla byť uzatvorená v súlade s príslušnými ustanoveniami § 56 zákona o verejnom obstarávaní, t. j. najskôr jedenásť deň odo dňa odoslania informácie o výsledku vyhodnotenia ponúk v prípade, že nebudú uplatnené revízne postupy v zmysle príslušných ustanovení zákona o verejnom obstarávaní.

19. Prílohy:

Príloha č. 1: List zo dňa 10.03.2023 pod označením „Žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky“, uchádzačovi odoslaný prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE dňa 10.03.2023

Príloha č. 2: List zo dňa 31.03.2023 pod označením „Vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky“, obstarávateľovi doručený prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE dňa 31.03.2023

Príloha č. 3: List zo dňa 03.05.2023 pod označením „Vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky č. 2“, obstarávateľovi doručený prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE dňa 04.05.2023

Príloha č. 4: Hodnotiaci hárok z vyhodnotenia obsahu ponuky uchádzača a vyhodnotenia ponuky uchádzača Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762 z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky.

20. Dôvody, pre ktoré člen komisie odmietol podpísať zápisnicu alebo podpísal zápisnicu s výhradou:

Žiaden z členov komisie neodmietol podpísať zápisnicu a zároveň všetci členovia komisie podpísali zápisnicu bez výhrad.

21. Poznámky:

22. Zoznam členov komisie:

P.Č.	MENO A PRIEZVISKO	FUNKCIA	PODPIS
1.	Ing. Miroslav Hegedús , vedúci oddelenia bezpečnosti, Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.	predseda komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti	
2.	Ing. Matúš Letko , člen predstavenstva, Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.	člen komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti	
3.	Ing. Ján Oravík , konateľ spoločnosti, PROCESS MANAGEMENT, s.r.o.	člen komisie s právom vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti	
4.	Ing. Roman Lamoš , podpredseda dozornej rady, Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.	člen komisie bez práva vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti	
5.	Bc. Viera Kunová , vedúca referátu nadlimitného verejného obstarávania, Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.	člen komisie bez práva vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti	
6.	Mgr. Tomáš Koval , senior konzultant, PROCESS MANAGEMENT, s.r.o.	člen komisie bez práva vyhodnocovať ponuky a splnenie podmienok účasti	

Bratislava, dňa 13.06.2023

Zapísal: **Mgr. Tomáš Koval**, senior konzultant, PROCESS MANAGEMENT, s.r.o.

Správa

Obstarávateľ: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Názov predmetu: Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami
Číslo spisu: 071782019

Informácie:

Dátum a čas doručenia: 10.03.2023 12:18:34
Od: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Komu: DUG s.r.o. (IČO: 36034762, SK)
Typ: Žiadosť o vysvetlenie predloženej ponuky
Nutné odpovedať do: 31.03.2023 23:59:59
Predmet: Žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky
Správa: Vážený uchádzač,
prílohou Vám zasielame Žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky.

Prílohy

Názov súboru	Veľkosť
Ziadost o vysvetlenie mimoriadne nizkej ponuky_DUG_SHIELD_AVAL.pdf	700.32 KB



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL

zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov

DUG s.r.o.

Cukrovarská 83/32

979 01 Rimavská Sobota

Slovenská republika

Bratislava, 10.03.2023

Vec: Žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky

Zákazka pod názvom „**Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami**“ zadávaná postupom verejnej súťaže podľa ust. § 91 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o verejnom obstarávaní“ v príslušnom gramatickom tvare), v súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní s vyhodnotením ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a vyhodnotením splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní po vyhodnutí ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. 247/2022 zo dňa 21.11.2022 pod značkou 48078-MSS (ďalej ako „verejná súťaž“ v príslušnom gramatickom tvare).

Komisia zriadená obstarávateľom: **Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.**, so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 850 370 (ďalej ako „obstarávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare) za účelom vyhodnotenia ponúk a vyhodnotenia splnenia podmienok účasti v procese zadávania verejnej súťaže (ďalej ako „komisia“ v príslušnom gramatickom tvare), pri vyhodnocovaní ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk dospela k záveru, že ponuka predložená uchádzačom - **Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zložená z nasledovných právnych subjektov: vedúci člen skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762; člen skupiny dodávateľov: **Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.**, so sídlom: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, IČO: 36 208 922; člen skupiny dodávateľov: **AVAL BETA s.r.o. r.s.p.**, so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 (ďalej ako „uchádzač“ v príslušnom gramatickom tvare) vykazuje znaky mimoriadne nízkej ponuky, z toho dôvodu komisia v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní žiada uchádzača o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky.

Tak, ako obstarávateľ uviedol v Oznámení o vyhlásení verejného obstarávania a v súťažných podkladoch, predmetom verejnej súťaže je:

- (I) poskytovanie bezpečnostnej služby podľa § 2 ods. 1 písm. a) a c) zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) v znení neskorších predpisov (ďalej aj ako „zákon o súkromnej bezpečnosti“ v príslušnom gramatickom tvare) a síce:



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- a. poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), f) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti,
- b. poskytovanie detektívnej služby podľa § 4 ods. 1 písm. c) zákona o súkromnej bezpečnosti,

a

(II) poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti,

za podmienok a v rozsahu uvedenom v Kapitole B.3 Obchodné podmienky poskytovania predmetu zákazky súťažných podkladov v nadväznosti na Kapitolu B.1 Opis predmetu zákazky súťažných podkladov, pričom poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a), b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti a poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti sa týka objektov obstarávateľa, ktorých zoznam je uvedený v Prílohách č. 13 - 15 súťažných podkladov, v rámci územnej pôsobnosti obstarávateľa podľa Prílohy č. 17 súťažných podkladov a poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti a poskytovanie detektívnej služby podľa § 4 ods. 1 písm. c) zákona o súkromnej bezpečnosti sa týka celého územia Slovenskej republiky.

Výsledkom verejnej súťaže má byť uzatvorenie Zmluvy o poskytovaní strážnej služby podľa ust. zákona o súkromnej bezpečnosti a podľa ust. § 269 ods. 2 a nasl. zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov na obdobie štyridsaťosem (48) mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti Zmluvy o poskytovaní strážnej služby, pričom Zmluva o poskytovaní strážnej služby nadobudne účinnosť v zmysle § 47a ods. 2 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom došlo k jej zverejneniu v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. Čiastkové termíny (sankcionovateľné míľniky) poskytovania predmetu zákazky sú bližšie uvedené v Kapitole B.3 Obchodné podmienky poskytovania predmetu zákazky súťažných podkladov v nadväznosti na Kapitolu B.1 Opis predmetu zákazky súťažných podkladov a Prílohu č. 18 súťažných podkladov.

Uchádzač vo svojej ponuke ponúkol celkovú cenu za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítanú a vyjadrenú v EUR bez DPH, zaokrúhlenú na dve (2) desatinné miesta: 6.674.652,40 EUR bez DPH.

Komisia vyhodnocovala uchádzačom ponúknutú celkovú za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítanú a vyjadrenú v EUR bez DPH, zaokrúhlenú na dve (2) desatinné miesta ako celok, ako aj po jej jednotlivých samostatných logických celkoch ocenených v požadovanej štruktúre, podľa Prílohy č. 12 súťažných podkladov, pričom musí konštatovať, že ponuka uchádzača vykazuje znaky mimoriadne nízkej ponuky, a to v častiach, ktoré sú bližšie špecifikované nižšie v tejto Žiadosti o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky. Z ustálenej rozhodovacej praxe Úradu pre verejné obstarávanie vyplýva, že všeobecne možno mimoriadne nízku ponuku definovať ako takú ponuku, ktorá z najrôznejších dôvodov vyvoláva dôvodné pochybnosti o schopnosti uchádzača vykonávať pri takejto cene predmet zákazky riadne a včas a ktorá je v kontexte s ponukami ostatných uchádzačov alebo predpokladanej hodnoty zákazky značne nižšia. V prípade, ak sa vo verejnom obstarávaní vyskytne ponuka vykazujúca znaky mimoriadne nízkej ponuky, je s prihliadnutím na princíp transparentnosti a na ustanovenie § 24 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní, potrebné, aby sa obstarávateľ, cestou komisie, danou ponukou preskúmateľne zaoberal. Obstarávateľ má povinnosť vykonať všetky úkony podľa § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní, to znamená v tomto prípade skúmať, či sa ponuka javí ako mimoriadne nízka vo vzťahu k poskytovaným službám (či uchádzač objektívne započítal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie predmetu zákazky všetky ekonomicky oprávnené náklady) a v súlade s ust. § 53 ods. 2 písm. d) zákona o verejnom obstarávaní skúmať, či uchádzač, najmä v časti predmetu zákazky, kde podstatnú časť nákladov tvorí zamestnávanie osôb zodpovedných za poskytnutie predmetu zákazky stanovil ponúknutú cenu za



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

poskytnutie predmetu zákazky tak, že bude schopný dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva, najmä s ohľadom na dodržiavanie minimálnych mzdových nárokov.

Inštitút vysvetlenia mimoriadne nízkej ponuky je jedným z nástrojov ochrany hospodárskej súťaže vo verejnom obstarávaní, predstavuje ochranný prostriedok, ktorého účelom je ochrana obstarávateľa ako aj jednotlivých uchádzačov pred nesolidnými alebo nereálnymi príslubmi ceny za plnenie verejnej zákazky. Vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky slúži rovnako na identifikovanie „problémov“ v rámci predložených ponúk tak, aby mal obstarávateľ možnosť byť chránený pred nebezpečenstvom uzatvorenia zmluvného vzťahu s takým uchádzačom, ktorý by nebol neskôr z akéhokoľvek dôvodu schopný splniť svoje záväzky. V záujme vylúčenia akýchkoľvek pochybností o skutočnosti, či uchádzač zohľadnil pri predkladaní ponuky do verejnej súťaže všetky legitímne požiadavky a potreby obstarávateľa, či uchádzač objektívne započítal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie predmetu zákazky všetky ekonomicky oprávnené náklady a teda či uchádzač bude schopný poskytnúť služby, ktoré sú predmetom zákazky, či uchádzač bude schopný dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva, najmä s ohľadom na dodržiavanie minimálnych mzdových nárokov a v konečnom dôsledku či uchádzač bude schopný poskytnúť predmet zákazky riadne a včas, v stanovených čiastkových termínoch (sankcionovateľných míľnikoch) poskytovania predmetu zákazky, komisia týmto v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok členených podľa jednotlivých samostatných logických celkov predmetu zákazky:

(I) POSKYTOVANIE STRÁŽNEJ SLUŽBY, RESP. KOMBINOVANEJ STRÁŽNEJ SLUŽBY PODĽA § 3 PÍSM. A) A/ALEBO B) A G) ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI A POSKYTOVANIE TECHNICKEJ SLUŽBY PODĽA § 7 ODS. 1 ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI V ROZSAHU PROJEKTOVANIE, MONTÁŽ, ÚDRŽBA, REVÍZIA A OPRAVA PRVKOV PSN PRE PÄTNÁŠŤ (15) OBJEKTOV OBSTARÁVATEĽA UVEDENÝCH V PRÍLOHE Č. 15 SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV

Všeobecne:

Poskytovanie tejto časti predmetu zákazky obstarávateľ rozdelil v rámci obdobia trvania Zmluvy o poskytovaní strážnej služby na východiskový stav, prechodný stav a cieľový stav, pričom v rámci jednotlivých stavov požaduje obstarávateľ zabezpečiť nasledovné:

Východiskový stav - obdobie odo dňa nadobudnutia účinnosti Zmluvy o poskytovaní strážnej služby do naprojektovania a schválenia inštalácie prvkov PSN: v rámci východiskového stavu obstarávateľ požaduje poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti a poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN. Výsledkom východiskového stavu má byť spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie, zabezpečenie jej schválenia obstarávateľom a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov.

Prechodný stav: v rámci prechodného stavu obstarávateľ požaduje v prvom mesiaci prechodného stavu poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie s následnou testovacou prevádzkou, poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti do momentu začatia testovacej prevádzky prvkov PSN a následné poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti, poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN.

Cieľový stav - obdobie odo dňa ukončenia testovacej prevádzky, do ukončenia platnosti Zmluvy o poskytovaní strážnej služby: v rámci cieľového stavu obstarávateľ požaduje poskytovanie



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti a poskytovaní technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. Všetky vlastnícke a majetkové práva k prvkom PSN prechádzajú na obstarávateľa.

(I.i.) **Ústredná čistiareň odpadových vôd (ÚČOV) Majerská ulica, Bratislava**

Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.i.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.i.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.i.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.i.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.i.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona



o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o sociálnej ekonomike“ v príslušnom gramatickom tvare) je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

(I.i.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.i.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.i.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.i.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.i.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.i.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAĽ BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?
- (I.i.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidielného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.i.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?
- (I.i.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?
- (I.i.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu,



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.i.xii.) - (I.i.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 33,15 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.i.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.i.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.i.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.i.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.i.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

zrejme, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

(I.i.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.i.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.ii.) **Prevádzka výroby vody - východ, Odeská ulica, Bratislava**

Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.ii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.ii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.ii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.ii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?
- (I.ii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení,



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.ii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.ii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.ii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.ii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.ii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?
- (I.ii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.ii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?
- (I.ii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?
- (I.ii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.ii.xii.) - (I.ii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 0,27 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.ii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.ii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- (I.ii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.ii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.ii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?
- (I.ii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

(I.ii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.iii.) Prevádzka výroby vody - západ, Devínska cesta 1, Bratislava

Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.iii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.iii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.iii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.iii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

(I.iii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.iii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.iii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.iii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.iii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?
- (I.iii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.iii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?
- (I.iii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?



(I.iii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.iii.xii.) - (I.iii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 0,23 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.iii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.iii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.iii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

(I.iii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejme, že spoločnosť AVA BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

(I.iii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.iii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.iv.) **Vodný zdroj ostrov - Sihot', Bratislava**

Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.iv.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.iv.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.iv.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.iv.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.iv.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?
- (I.iv.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iv.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.iv.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.iv.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.iv.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.iv.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúkutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

(I.iv.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.iv.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

(I.iv.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

(I.iv.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v čase poskytovania strážnej služby od 18:00 hod. do 06:00 hod., na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.iv.xii.) - (I.iv.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 24,80 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iv.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.iv.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.iv.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.iv.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.iv.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúkutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

(I.iv.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.iv.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.v.) **Sídlo BVS, a.s., Prešovská 48, Bratislava**

Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.v.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.v.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.v.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.v.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?



(I.v.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

(I.v.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.v.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.v.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.v.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.v.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.v.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?
- (I.v.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.v.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?



(I.v.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

(I.v.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.v.xii.) - (I.v.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 1,66 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní tridsaťšesť (36) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.v.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.v.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.v.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

(I.v.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.v.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

(I.v.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.v.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.vi.) Vodný zdroj Rusovce - Ostrovné lúčky (ROL), Bratislava

Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vi.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?



- (I.vi.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.vi.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.vi.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.vi.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVA BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?
- (I.vi.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknuť celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vi.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.vi.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.vi.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.vi.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.vi.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

(I.vi.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.vi.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

(I.vi.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

(I.vi.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v jednej pracovnej zmene, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.vi.xii.) - (I.vi.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 50,14 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:



(I.vi.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.vi.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.vi.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.vi.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.vi.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

(I.vi.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.vi.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.vii.) **Správa výroby a rozvodu vody, Kutlíkova a Starohájska, Bratislava**

Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.vii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.vii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

(I.vii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.vii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejme, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

(I.vii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.vii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.vii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.vii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.vii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?
- (I.vii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidielného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.vii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej



dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

(I.vii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

(I.vii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v čase poskytovania strážnej služby od 18:00 hod. do 06:00 hod., na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.vii.xii.) - (I.vii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 23,76 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní tridsaťšesť (36) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.vii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.vii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.vii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.vii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

(I.vii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.vii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.viii.) **Správa čistiarní odpadových vôd a kanalizácií (ČOV), Betliarska ulica, Bratislava**

Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:



- (I.viii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.viii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.viii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.viii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.viii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

(I.viii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.viii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.viii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.viii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.viii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

(I.viii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

(I.viii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.viii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

(I.viii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

(I.viii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v čase poskytovania strážnej služby od 18:00 hod. do 06:00 hod., na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.viii.xii.) - (I.viii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 24,17 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.viii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.viii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.viii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.viii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.viii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, splňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a splňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

(I.viii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.viii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.ix.) **Vodný zdroj Pečniansky les, Bratislava**

Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.ix.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.ix.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.ix.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.ix.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.ix.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAĽ BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?
- (I.ix.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.ix.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.ix.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.ix.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.ix.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.ix.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?



- (I.ix.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.ix.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?
- (I.ix.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?
- (I.ix.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v jednej pracovnej zmene, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.ix.xii.) - (I.ix.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 50,14 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.ix.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.ix.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.ix.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.ix.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.ix.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

(I.ix.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.ix.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

(I.x.) Administratívna a prevádzková budova, Dolná 111, Modra

Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.x.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.x.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.x.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.x.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.x.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, splňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a splňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

(I.x.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.x.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.x.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.x.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.x.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.x.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?
- (I.x.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.x.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?
- (I.x.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?
- (I.x.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v jednej pracovnej zmene, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.x.xii.) - (I.x.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 49,86 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?



Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.x.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.x.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.x.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.x.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.x.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona



o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

(I.x.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.x.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.xi.) **Laboratória, Bojnická ulica, Bratislava**

Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xi.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.xi.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.xi.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.xi.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknujej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.xi.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknujej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?
- (I.xi.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknujej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.



Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.xi.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.xi.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.xi.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.xi.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.xi.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?
- (I.xi.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.xi.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?
- (I.xi.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?
- (I.xi.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xi.xii.) - (I.xi.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 0,73 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.xi.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.xi.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.xi.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.xi.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.xi.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?
- (I.xi.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidielného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.xi.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?



Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.xii.) Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica

Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.xii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.xii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.xii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.xii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.xii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

(I.xii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovania a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.xii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.xii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.xii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.xii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?
- (I.xii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.xii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?
- (I.xii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?
- (I.xii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

stavu, súčasťou ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xii.xii.) - (I.xii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 0,27 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.xii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.xii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.xii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.xii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

<https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejme, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

(I.xii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.xii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.xiii.) **Administratívna a prevádzková budova, Hraničná 10, Bratislava**

Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.xiii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.xiii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.xiii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.xiii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

(I.xiii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení,



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.xiii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.xiii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.xiii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.xiii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejme, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?
- (I.xiii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.xiii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?
- (I.xiii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?
- (I.xiii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xiii.xii.) - (I.xiii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 0,27 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.xiii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.xiii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.xiii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.xiii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.xiii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?



(I.xiii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.xiii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.xiv.) **Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Bratislava**

Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiv.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.xiv.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.xiv.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.xiv.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

(I.xiv.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejme, že spoločnosť AVAĽ BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

(I.xiv.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknuť celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiv.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.xiv.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.xiv.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.xiv.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.xiv.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?
- (I.xiv.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.xiv.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie



tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

(I.xiv.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

(I.xiv.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xiv.xii.) - (I.xiv.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 1,66 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Cieľový stav v trvaní tridsaťšesť (36) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiv.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.xiv.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.xiv.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.xiv.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.xiv.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?
- (I.xiv.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?
- (I.xiv.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(I.xv.) **Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava**

Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.xv.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.xv.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.xv.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.xv.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.xv.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAĽ BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

(I.xv.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xv.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

(I.xv.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

(I.xv.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

(I.xv.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

(I.xv.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

zrejme, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

(I.xv.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.xv.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

(I.xv.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

(I.xv.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xv.xii.) - (I.xv.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 0,27 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (I.xv.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (I.xv.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (I.xv.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (I.xv.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (I.xv.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, splňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a splňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

(I.xv.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

(I.xv.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

(II) POSKYTOVANIE STRÁŽNEJ SLUŽBY PODĽA § 3 PÍSM. F) ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI POČAS ŠPECIÁLNYCH PRÍLEŽITOSTÍ

Všeobecne:

Poskytovanie tejto časti predmetu zákazky bude prebiehať na základe pokynu obstarávateľa, podľa jeho potreby, pričom maximálny rozsah strážnych služieb podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti je tisíc (1.000) osobohodín na obdobie platnosti Zmluvy o poskytovaní strážnej služby (48 mesiacov).

Uchádzač ponúkol celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH a teda _____ EUR bez DPH / jedna (1) osobohodina.

V kontexte uchádzačom predloženej ponuky, obstarávateľ má dôvodnú pochybnosť, či za uchádzačom ponúknutú celkovú cenu za jednu (1) osobohodinu poskytovania strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti vo výške _____ EUR bez DPH bude uchádzač schopný dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva, najmä s ohľadom na dodržiavanie minimálnych mzdových nárokov.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (II.i.) Na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu má uchádzač v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (II.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (II.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
 - Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (II.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (II.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia trvania Zmluvy o poskytovaní strážnej služby?
- (III) POSKYTOVANIE STRÁŽNEJ SLUŽBY PODĽA § 3 PÍSM. G) ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI PRE PÄTSTODEVÄTNÁSŤ (519) OBJEKTOV OBSTARÁVATEĽA UVEDENÝCH V PRÍLOHE Č. 13 SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV, KTORÉ SÚ NAPOJENÉ NA OBSTARÁVATEĽOM INŠTALOVANÝ PSN, VRÁTANE DODANIA NOVEJ PLATFORMY PSN, DO KTOREJ BUDÚ MIGROVANÉ A INTEGROVANÉ VŠETKY PRVKY PSN OBSTARÁVATEĽA**

Všeobecne:

Poskytovanie tejto časti predmetu zákazky obstarávateľ rozdelil v rámci obdobia trvania Zmluvy o poskytovaní strážnej služby na východiskový stav, prechodný stav a cieľový stav, pričom v rámci jednotlivých stavov požaduje obstarávateľ zabezpečiť nasledovné:

Východiskový stav - obdobie odo dňa nadobudnutia účinnosti Zmluvy o poskytovaní strážnej služby do naprojektovania a schválenia plánu migrácie a integrácie všetkých prvkov PSN uvedených



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

v Prílohe č. 16 súťažných podkladov do novej platformy PSN vrátane všetkej súvisiacej dokumentácie potrebnej na plnohodnotné posúdenie „feasibility“ (životaschopnosti) predloženého plánu. Počas východiskového stavu uchádzač zabezpečuje prispôbenie kompatibility vlastného PCO s PSN obstarávateľa sústredeného v informačnej centrále obstarávateľa, zabezpečuje na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača a zabezpečuje poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti.

Prechodný stav - obdobie paralelného súbehu existujúceho PSN obstarávateľa a novej platformy PSN uchádzača. Počas prechodného stavu uchádzač zriadi novú platformu PSN podľa schválenej dokumentácie a zabezpečuje postupnú migráciu a integráciu objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a súvisiacich prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov v stanovených termínoch, vrátane testovacej prevádzky.

Cieľový stav - obdobie odo dňa ukončenia prevádzkového stavu, do ukončenia platnosti Zmluvy o poskytovaní strážnej služby: v rámci cieľového stavu sú všetky objekty obstarávateľa uvedené v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a súvisiace prvky PSN uvedené v Prílohe č. 16 súťažných podkladov migrované a integrované v novej platforme PSN; poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom novej platformy PSN.

(III.i.) Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Prechodný stav - Obdobie 1 v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Prechodný stav - Obdobie 2 v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Prechodný stav - Obdobie 3 v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Prechodný stav - Obdobie 4 v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Cieľový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

- (III.i.i.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na prispôbenie kompatibility vlastného PCO s PSN obstarávateľa sústredeného v informačnej centrále obstarávateľa?
- (III.i.ii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača?
- (III.i.iii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti?
- (III.i.iv.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?
- (III.i.v.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Iné režijné náklady spoločností uchádzača?
- (III.i.vi.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?
- (III.i.vii.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:
- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?
 - V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?
 - Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia trvania Zmluvy o poskytovaní strážnej služby?
- (III.i.viii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie výjazdov zásahových vozidiel, ktoré vykonávajú preverenie možného narušenia objektu?
- (III.i.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie projektu plánu migrácie a integrácie všetkých prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov do novej platformy PSN vrátane všetkej súvisiacej dokumentácie potrebnej na plnohodnotné posúdenie „feasibility“ (životaschopnosti) predloženého plánu?



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

(III.i.x.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zriadenie novej platformy PSN podľa schválenej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov platformy PSN podľa technickej špecifikácie uvedenej v Prílohe č. 18 súťažných podkladov?

(III.i.xi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na paralelný súbeh existujúceho PSN obstarávateľa a novej platformy PSN uchádzača a postupnej migrácie a integrácie objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a súvisiacich prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov v stanovených termínoch?

(IV) K PREDMETU ZÁKAZKY AKO CELKU:

V súlade s ust. § 34 ods. 1 písm. g) zákona o verejnom obstarávaní obstarávateľ stanovil podmienku účasti týkajúcu sa technickej spôsobilosti alebo odbornej spôsobilosti, v rámci ktorej obstarávateľ požadoval predložiť doklady preukazujúce splnenie požiadaviek odbornej praxe a odbornej kvalifikácie nasledovných kľúčových odborníkov:

- kľúčový odborník č. 1 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), f) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti (min. 1 osoba);
- kľúčový odborník č. 2 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti (min. 1 osoba);
- kľúčový odborník č. 3 - osoba zodpovedná za dodržiavanie čiastkových termínov (sankcionovateľných míľnikov) poskytovania predmetu zákazky podľa Prílohy č. 18 súťažných podkladov (min. 1 osoba).

Uchádzač obsahom ponuky predložil pre každú pozíciu kľúčového odborníka doklady preukazujúce splnenie požiadaviek odbornej praxe a odbornej kvalifikácie za dve (2) osoby - kľúčových odborníkov; s ohľadom na postup podľa § 66 ods. 7 písm. b) o verejnom obstarávaní sa komisia vyhodnotením splnenia podmienok účasti doposiaľ nezaoberala.

Na základe uvedeného, komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(IV.i.) V akej výške a v ktorých položkách Prílohy č. 12 súťažných podkladov uchádzač započítal mzdové nároky a všetky mzdové zvýhodnenia, príplatky a príspevky, na ktoré majú zamestnanci nárok podľa príslušných ust. zákona č. 311/2001 Z. z. zákonník práce v znení neskorších predpisov a ďalších príslušných právnych predpisov nasledovných riadiacich zamestnancov: kľúčový odborník č. 1 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), f) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - osoby Ing. Michal Urban a PhDr. Pavel Martvoň; kľúčový odborník č. 2 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti - osoby Michal Bambura a Ján Kočiš; kľúčový odborník č. 3 - osoba zodpovedná za dodržiavanie čiastkových termínov (sankcionovateľných míľnikov) poskytovania predmetu zákazky podľa Prílohy č. 18 súťažných podkladov - osoby Ing. Marián Škubla a Ing. Adam Prusák?

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

Komisia žiada doručiť písomné odôvodnenie mimoriadne nízkej ponuky vyhotovené uchádzačom v podobe v súlade s podmienkami uvedenými v súťažných podkladoch, podpísané uchádzačom, jeho štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu alebo inou osobou/osobami oprávnenými konať v danej veci za uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 5 písm. e) zákona o verejnom obstarávaní v lehote do pätnásť (15) pracovných dní odo dňa odoslania tejto Žiadosti o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, a to prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE.

V prípade, ak uchádzač nedoručí písomné odôvodnenie mimoriadne nízkej ponuky v stanovenej lehote alebo ak predložené odôvodnenie mimoriadne nízkej ponuky a dôkazy nebudú dostatočne odôvodňovať nízku úroveň cien alebo nákladov, obstarávateľ v súlade s ust. § 53 ods. 5 zákona o verejnom obstarávaní ponuku uchádzača vylúči.

Bratislava, 10.03.2023

...

Mgr. Tomáš Koval'

kontaktná osoba poverená realizáciou
verejného obstarávania

PROCESS MANAGEMENT, s.r.o.

Správa

Obstarávateľ: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Názov predmetu: Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami
Číslo spisu: 071782019

Informácie:

Dátum a čas doručenia: 31.03.2023 14:23:50
Od: DUG s.r.o. (IČO: 36034762, SK)
Komu: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Typ: Žiadosť o vysvetlenie predloženej ponuky
Predmet: RE: Žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky
Správa: Vážený obstarávateľ, zasielame Vám vysvetlenie ponúknutej ceny.

Prílohy

Názov súboru	Veľkosť
Príloha č. 1 Mzdové položky - BVS prepočty.xlsx	96.27 KB
Príloha č. 2 Rozbor režijných nákladov a štátnej pomoci.pdf	171.84 KB
Príloha č. 3 Rozloženie cenovej ponuky.xlsx	16.32 KB
Príloha č. 4 Rozbor k prílohe_12.1_tecnicka_sluzba.xlsx	56.88 KB
Vysvetlenie ceny - odpoveď.pdf	3.08 MB



**Bratislavská vodárenská
spoločnosť, a.s.**
Prešovská 48
826 46 Bratislava

V Michalovciach dňa 31.03.2023

Vec: Vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky

Vážená komisia na vyhodnocovanie ponúk,

listom označeným ako „*Žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky*“ zo dňa 10.03.2023 (ďalej len „*Žiadosť*“) ste požiadali uchádzača: **Skupinu dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zloženú z nasledovných právnych subjektov: vedúci člen skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762 (ďalej len „**DUG**“); člen skupiny dodávateľov: **Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.**, so sídlom: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, IČO: 36 208 922 (ďalej len „**SBS SHIELD**“); člen skupiny dodávateľov: **AVAL BETA s.r.o. r.s.p.**, so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 (ďalej len „**AVAL BETA**“) (ďalej spoločne DUG, SBS SHIELD a AVAL BETA len „**Uchádzač**“), o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky k zákazke s názvom „*Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami*“, zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. 247/2022 zo dňa 21.11.2022 pod značkou 48078-MSS.

Nakoľko ponuka Uchádzača podľa Vás vykazuje znaky mimoriadne nízkej ponuky, Uchádzača ste predmetnou Žiadosťou požiadali podľa § 53 ods. 2 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**ZVO**“) o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky. Písomné vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky Uchádzača požadujete doručiť komisii na vyhodnocovanie ponúk (verejnému obstarávateľovi) v lehote **do pätnásť (15) pracovných dní** odo dňa odoslania tejto Žiadosti o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, a to prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE.

V nadväznosti na vyššie uvedené si Vám Uchádzač dovoľuje v stanovenej lehote poskytnúť nasledovné vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky.

- (I) **K Časti I - POSKYTOVANIE STRÁŽNEJ SLUŽBY, RESP. KOMBINOVANEJ STRÁŽNEJ SLUŽBY PODĽA § 3 PÍSM. A) A/ALEBO B) A G) ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI A POSKYTOVANIE TECHNICKEJ SLUŽBY PODĽA § 7 ODS. 1 ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI V ROZSAHU PROJEKTOVANIE, MONTÁŽ, ÚDRŽBA, REVÍZIA A OPRAVA PRVKOV PSN PRE PÄTNÁŠŤ (15) OBJEKTOV OBSTARÁVATEĽA UVEDENÝCH V PRÍLOHE Č. 15 SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV**

(I.i.) **Ústredná čistiareň odpadových vôd (ÚČOV) Majerská ulica, Bratislava**

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH. Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.i.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 12 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.i.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle § 120 ods. 3 a 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“). Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.i.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

¹ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej

- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.i.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase predloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.i.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o sociálnej ekonomike“ v príslušnom gramatickom tvare) je poberaný vyrovnávací príspevok?

vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

² Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

³ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o sociálnej ekonomike**“).

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky, tvoria len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamená, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.



V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých obsadzuje na konkrétne miesta (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁴

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu registrovaného sociálneho podniku) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania**

⁴ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁵

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁶

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.i.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, a to v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona

⁵ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁶ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.i.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 8 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.i.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.i.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
-
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
-
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.i.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.i.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je

⁷ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁸ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁹ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamená, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.



Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁰

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

¹⁰ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹¹

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a **priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹²

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

¹¹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹² Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



(I.i.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.i.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.i.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.i.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.i.xii.) - (I.i.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 33,15 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.i.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 6 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.i.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.i.xviii.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?

¹³ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.



- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.i.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 1.6.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 1.6.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.i.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom.

V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom

¹⁴ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁵ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia** (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. **O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok**, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁶

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

¹⁶ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁷

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.i.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.i.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby

¹⁷ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁸ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.ii.) Prevádzka výroby vody - východ, Odeská ulica, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.ii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.ii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošaty a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.ii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.ii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré

¹⁹ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁰ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²¹ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²²

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

²²

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²³

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a **priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁴

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.ii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných

²³ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁴ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.ii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.ii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.ii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

²⁵ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁶ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁷ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

(I.ii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.



S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30%). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t.j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁸

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

²⁸

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁹

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).³⁰

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri

²⁹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

³⁰ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.ii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.ii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.ii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.ii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.ii.xii.) - (I.ii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 0,27 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že prechodný stav je v prestupnom roku, zvýšil sa celkový počet hodín, a tým aj zvýšenie ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.ii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.ii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

³¹ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku

- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.ii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.ii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

³² Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

³³ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskejšími diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta (pracovné zaradenia) vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne**



znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).³⁴

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok**. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

³⁴ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**³⁵

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).³⁶

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.ii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.ii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

³⁵ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

³⁶ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.iii.) Prevádzka výroby vody - západ, Devínska cesta 1, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod. a 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.iii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

³⁷ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

³⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

³⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁴⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**



Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa



vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁴¹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁴²

⁴¹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁴² https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, **nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁴³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

⁴³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod. a 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.iii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

⁴⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

⁴⁵ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁴⁶ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁴⁷ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



• Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

• Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t.j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁴⁸

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má**

⁴⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁴⁹

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁵⁰

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

⁴⁹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁵⁰ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

(I.iii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.iii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.iii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.iii.xii.) - (I.iii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 0,23 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že prechodný stav je v prestupnom roku, zvýšil sa celkový počet hodín, a tým aj zvýšenie ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času

zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod. a 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.iii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuť celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

⁵¹ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

⁵² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁵³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁵⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia** (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. **O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok,** ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň



spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁵⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter=3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

⁵⁵ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok**. Cieľom uvedených príspevkov je **podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov**.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca)**.⁵⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru)**. Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁵⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iii.xxi.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

⁵⁶ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁵⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.iii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.iv.) Vodný zdroj ostrov - Sihoť, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iv.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 8 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.iv.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát

práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iv.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iv.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy.

⁵⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁵⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁶⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iv.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú



plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁶¹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: <https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register->

⁶¹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁶²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁶³

⁶² https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁶³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iv.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iv.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 6 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.iv.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce.

Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iv.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iv.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej

⁶⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁶⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁶⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iv.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁶⁷

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp.

⁶⁷ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁶⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

⁶⁸

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁶⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iv.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.iv.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.iv.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.iv.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v čase poskytovania strážnej služby od 18:00 hod. do 06:00 hod., na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.iv.xii.) - (I.iv.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 24,80 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

⁶⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iv.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 6 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.iv.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iv.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iv.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iv.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm.

⁷⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁷¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁷² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej



bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t.j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁷³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

⁷³ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁷⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁷⁵

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iv.xxi.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

⁷⁴ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevek-19b.html?page_id=1238988

⁷⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.iv.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.v.) Sídlo BVS, a.s., Prešovská 48, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.v.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.v.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát

práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.v.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.v.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy.

⁷⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁷⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁷⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.v.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený



status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t.j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁷⁹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: <https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register->

⁷⁹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁸⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁸¹

⁸⁰ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁸¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.v.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.v.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.v.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce.

Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.v.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.v.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej

⁸² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁸³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁸⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.v.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁸⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp.

⁸⁵ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁸⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

⁸⁶

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁸⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.v.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**[Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#)**)

(I.v.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**[Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#)**)

(I.v.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**[Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#)**)

(I.v.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.v.xii.) - (I.v.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 1,66 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že prechodný stav je v prestupnom roku, zvýšil sa celkový počet hodín, a tým aj zvýšenie ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

⁸⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsaťšesť (36) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.v.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.v.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.v.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.v.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.v.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm.

⁸⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁸⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁹⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej



bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t.j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁹¹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

⁹¹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok**. Cieľom uvedených príspevkov je **podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov**.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca)**.⁹²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru)**. Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁹³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky **(a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok)**, je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.v.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

⁹² https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁹³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidielného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.v.xxii.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.vi.) Vodný zdroj Rusovce - Ostrovné lúčky (ROL), Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vi.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod

(I.vi.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát

práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.vi.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.vi.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy.

⁹⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁹⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁹⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.vi.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú



plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁹⁷

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: <https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register->

⁹⁷

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁹⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁹⁹

⁹⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁹⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.vi.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vi.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.vi.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce.

Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.vi.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.vi.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej

¹⁰⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁰¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁰² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.vi.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamená, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁰³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp.

¹⁰³

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁰⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

¹⁰⁴

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁰⁵

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.vi.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.vi.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.vi.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.vi.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v jednej pracovnej zmene, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.vi.xii.) -(I.vi.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 50,14 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že došlo k zníženiu počtu hodín, zmeny dĺžky týždenného pracovného času, jedná sa o jednozmennú prevádzku.

¹⁰⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH. Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vi.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.vi.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.vi.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.vi.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?



Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.vi.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.vi.xxi.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.vi.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?



Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.vii.) Správa výroby a rozvodu vody, Kutlíkova a Starohájska, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 8 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod

(I.vii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.vii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.vii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.vii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

¹⁰⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁰⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁰⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



• Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

• Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁰⁹

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má**

¹⁰⁹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹¹⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹¹¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.vii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12

¹¹⁰ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹¹¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 6 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.vii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.vii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.vii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.vii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene

¹¹² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹¹³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹¹⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.



Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹¹⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

¹¹⁵ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹¹⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a **priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹¹⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

¹¹⁶ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹¹⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



(I.vii.xii.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.vii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.vii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.vii.xv.)Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v čase poskytovania strážnej služby od 18:00 hod. do 06:00 hod., na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.vii.xii.) - (I.vii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 23,76 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsaťšesť (36) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.vii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.vii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

¹¹⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku

- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.vii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.vii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹¹⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹²⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskejšími diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta (pracovné zaradenia) vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t.j. zdravotne**



znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹²¹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

¹²¹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹²²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹²³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.vii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.vii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

¹²²

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹²³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.viii.) Správa čistiarní odpadových vôd a kanalizácií (ČOV), Betliarska ulica, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.viii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 8 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.viii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.viii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.viii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinné od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

¹²⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹²⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹²⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



(I.viii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.



S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t.j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹²⁷

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

¹²⁷

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹²⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹²⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri

¹²⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹²⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.viii.vi.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.viii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 6 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.viii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca

pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.viii.ix.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošaty a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.viii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je

¹³⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹³¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹³² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.viii.xi.)Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený



status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹³³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: <https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register->

¹³³

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹³⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹³⁵

¹³⁴ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹³⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.viii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.viii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.viii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.viii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v čase poskytovania strážnej služby od 18:00 hod. do 06:00 hod., na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.viii.xii.) - (I.viii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 24,17 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení,



príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.viii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.viii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.viii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.viii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.viii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

¹³⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹³⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹³⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



• Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

• Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹³⁹

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má**

¹³⁹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁴⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁴¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.viii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

¹⁴⁰ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁴¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

(I.viii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.ix.) Vodný zdroj Pečniansky les, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ix.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.ix.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné

činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.ix.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.ix.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom

¹⁴² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁴³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁴⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.ix.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže



ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t.j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁴⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art

¹⁴⁵ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



[t datum zverejnene od=&art datum zverejnene do=&art rezort=0&art zs1=&nazov=&art ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm id frm filter 3=5fdb80a364e2a.](#)

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁴⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁴⁷

¹⁴⁶ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁴⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.ix.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ix.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.ix.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa

3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.ix.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošaty a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.ix.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené

¹⁴⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁴⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁵⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.ix.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.



Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁵¹

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto

¹⁵¹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovému nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁵²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

¹⁵²

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁵³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.ix.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.ix.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov **Odpoveď:** Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.ix.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.ix.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v jednej pracovnej zmene, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.ix.xii.) - (I.ix.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 50,14 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

¹⁵³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ix.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.ix.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.ix.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.ix.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?



Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.ix.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.ix.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.ix.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?



Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.x.) Administratívna a prevádzková budova, Dolná 111, Modra

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.x.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.x.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.x.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.x.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

¹⁵⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁵⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁵⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

(I.x.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.



S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁵⁷

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter=3=5fdb80a364e2a.

¹⁵⁷

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁵⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁵⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri

¹⁵⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁵⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.x.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.x.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.x.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca

pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.x.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.x.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je

¹⁶⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadovalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁶¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁶² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.x.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený



status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁶³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&ar

¹⁶³

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

[t datum zverejnene od=&art datum zverejnene do=&art rezort=0&art zs1=&nazov=&art ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm id frm filter 3=5fdb80a364e2a.](#)

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁶⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁶⁵

¹⁶⁴

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁶⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejme, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.x.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.x.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.x.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.x.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v jednej pracovnej zmene, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.x.xii.) - (I.x.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 49,86 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:



Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.x.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.x.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.x.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

¹⁶⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok

- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.x.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.x.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁶⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁶⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie



prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁶⁹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok**. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

¹⁶⁹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁷⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁷¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.x.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

¹⁷⁰ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁷¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



(I.x.xxii.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.xi.) Laboratória, Bojnická ulica, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xi.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xi.ii.)Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné

činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xi.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xi.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom

¹⁷² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁷³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁷⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xi.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamená, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže



ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladenutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁷⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art

¹⁷⁵

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

[t datum zverejnene od=&art datum zverejnene do=&art rezort=0&art zs1=&nazov=&art ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm id frm filter 3=5fdb80a364e2a.](#)

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁷⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁷⁷

¹⁷⁶

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁷⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xi.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xi.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xi.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa

3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xi.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošaty a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xi.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené

¹⁷⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁷⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁸⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xi.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.



Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸¹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto

¹⁸¹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovému nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

¹⁸²

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xi.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xi.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xi.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xi.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xi.xii.) - (I.xi.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 0,73 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

¹⁸³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xi.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.xi.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xi.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xi.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xi.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

¹⁸⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁸⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁸⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



• Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

• Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸⁷

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má**

¹⁸⁷

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁸⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xi.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

¹⁸⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁸⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

(I.xi.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.xii.) Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné

činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom

¹⁹⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁹¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁹² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamená, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže



ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladenutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁹³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art

¹⁹³

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

[t datum zverejnene od=&art datum zverejnene do=&art rezort=0&art zs1=&nazov=&art ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm id frm filter 3=5fdb80a364e2a.](#)

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁹⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁹⁵

¹⁹⁴

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁹⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa

3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošaty a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené

¹⁹⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁹⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁹⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.



Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁹⁹

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto

¹⁹⁹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovému nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁰⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

²⁰⁰

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁰¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xii.xii.) - (I.xii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 0,27 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

²⁰¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Aj keď obstarávateľ zredukoval strážnu službu v 1 pracovnej zmene len na pracovné dni, uchádzač uvádza, že naďalej uvažuje so zamestnaním 4 osôb, ktoré plánuje využiť aj na iných objektoch v prípade čerpania dovolení, PN, resp. v prípade mimoriadnej strážnej služby.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.xii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene

²⁰² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadovalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁰³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁰⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamená, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.



Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁰⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

²⁰⁵

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁰⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a **priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁰⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

²⁰⁶

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁰⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



(I.xii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.xii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.xiii.) Administratívna a prevádzková budova, Hraničná 10, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xiii.i.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa

náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xiii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na

²⁰⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁰⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²¹⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xiii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na



trhu práce neznamená, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²¹¹

²¹¹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²¹²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho

²¹²

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²¹³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xiii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

²¹³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošaty a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

²¹⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²¹⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²¹⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

(I.xiii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xiii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné**



potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa



vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²¹⁷

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²¹⁸

²¹⁷ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²¹⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²¹⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xiii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xiii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xiii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú

²¹⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xiii.xii.) –(I.xiii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 0,27 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.xiii.xvii.)Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xiii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

²²⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²²¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²²² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



(I.xiii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²²³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

²²³

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²²⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²²⁵

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri

²²⁴ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²²⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xiii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.xiv.) Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiv.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xiv.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce

podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiv.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xiv.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

²²⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²²⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²²⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xiv.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej



rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže íť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²²⁹

²²⁹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **mä spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²³⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie**

²³⁰

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

pracovného pomeru). Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²³¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiv.vi.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiv.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

²³¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

(I.ix.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiv.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

²³² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²³³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²³⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xiv.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xiv.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal**



akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. **O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok**, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárske diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže íť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej

z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²³⁵

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý**

²³⁵

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²³⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²³⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiv.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)

(I.xiv.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)

(I.xiv.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby

²³⁶

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnacaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²³⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xiv.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xiv.xii.) -(I.xiv.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 1,66 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Aj keď obstarávateľ zredukoval strážnu službu v 1 pracovnej zmene len na pracovné dni, uchádzač uvádza, že naďalej uvažuje so zamestnaním 4 osôb, ktoré plánuje využiť aj na iných objektoch v prípade čerpania dovolení, PN, resp. v prípade mimoriadnej strážnej služby.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsaťšesť (36) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiv.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.xiv.xvii.)Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát

práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiv.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xiv.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy.

²³⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²³⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁴⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xiv.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú



plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁴¹

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom:

²⁴¹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁴²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

²⁴²

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁴³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiv.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xiv.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.xv.) Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xv.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

²⁴³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xv.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xv.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

²⁴⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁴⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁴⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xv.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xv.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom.

V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn.**



zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. **O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok**, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

• V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že

vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁴⁷

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok**. **Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý**

²⁴⁷

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁴⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁴⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xv.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

²⁴⁸

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁴⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

(I.xv.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xv.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xv.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom

²⁵⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁵¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.



fyzickej ochrany?

- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xv.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xv.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

²⁵² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁵³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods.

²⁵³

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁵⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁵⁵

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xv.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xv.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods.

²⁵⁴

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁵⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xv.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xv.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xv.xii.) - (I.xv.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 0,27 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xv.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.xv.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s

charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xv.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xv.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

²⁵⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁵⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁵⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xv.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**



Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa



vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁵⁹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁶⁰

²⁵⁹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁶⁰ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁶¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xv.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN.

(I.xv.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(II) **K Časti II - POSKYTOVANIE STRÁŽNEJ SLUŽBY PODĽA § 3 PÍSM. F) ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI POČAS ŠPECIÁLNYCH PRÍLEŽITOSTÍ**

**Uchádzač ponúkol celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
a teda EUR bez DPH / jedna (1) osobohodina.**

EUR bez DPH

²⁶¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

V kontexte uchádzačom predloženej ponuky, obstarávateľ má dôvodnú pochybnosť, či za uchádzačom ponúknutú celkovú cenu za jednu (1) osobohodinu poskytovania strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti vo výške EUR bez DPH bude uchádzač schopný dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva, najmä s ohľadom na dodržiavanie minimálnych mzdových nárokov.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(II.i.) Na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu má uchádzač v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač má v rámci mimoriadnej strážnej služby, v úmysle využiť zamestnancov, ktorých má v trvalom pracovnom pomere v evidencii zamestnancov. Neplánuje prijať do pracovného pomeru nových zamestnancov, bude využívať svoje personálne kapacity.

(II.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(II.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

²⁶² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má

- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoď:

Obstarávateľ v súťažných podkladoch presne nešpecifikoval, kedy bude prebiehať mimoriadna strážna služba, tzn. či to bude cez sviatok, sobotu, nedeľu, v noci, nestanovil časový rozsah, preto sme pri stanovení ceny za mimoriadnu strážnu službu vychádzali z cenovej kalkulácie nepretržitej prevádzky na jeden rok, t. j. 37,5 hod./týždeň (minimálne mzdové náklady na hodiny sú €).

(II.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(II.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁶³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁶⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie



prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtý rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁶⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia trvania Zmluvy o poskytovaní strážnej služby?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok**. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

²⁶⁵

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁶⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁶⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(III) **K Časti III - POSKYTOVANIE STRÁŽNEJ SLUŽBY PODĽA § 3 PÍSM. G) ZÁKONA OSÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI PRE PÄTSTODEVÄTNÁŠŤ (519) OBJEKTOV OBSTARÁVATEĽA UVEDENÝCH V PRÍLOHE Č. 13 SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV, KTORÉ SÚ NAPOJENÉ NA OBSTARÁVATEĽOM INŠTALOVANÝ PSN, VRÁTANE DODANIA NOVEJ PLATFORMY PSN, DO KTOREJ BUDÚ MIGROVANÉ A INTEGROVANÉ VŠETKY PRVKY PSN OBSTARÁVATEĽA**

(III.i.) **Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Prechodný stav -Obdobie 1 v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Prechodný stav - Obdobie 2 v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH;**

²⁶⁶

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁶⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Prechodný stav - Obdobie 3 v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Prechodný stav - Obdobie 4 v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Cieľový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(III.i.i.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na prispôsobenie kompatibility vlastného PCO s PSN obstarávateľa sústredeného v informačnej centrále obstarávateľa?

Odpoveď:

Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(III.i.ii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača?

Odpoveď:

Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(III.i.iii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu vo východiskovom stave prostredníctvom 4 osôb, v prechodnom stave – obdobie 1, 2 - prostredníctvom 4 osôb, v prechodnom stave – obdobie 3, 4 – prostredníctvom 8 osôb a v cieľovom stave prostredníctvom 8 osôb, na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(III.i.iv.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedený konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(III.i.v.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

1. Východiskový stav

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

2. Prechodný stav – obdobie 1, 2

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?

²⁶⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁶⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁷⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

²⁷¹ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

3. Prechodný stav – obdobie 3, 4

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

4. Cieľový stav

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

²⁷² Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁷³ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

²⁷⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadovalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁷⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁷⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(III.i.vi.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(III.i.vii.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

²⁷⁷ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadovalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁷⁸ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁷⁹ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



• Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

• Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁸⁰

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadať&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia trvania Zmluvy o poskytovaní strážnej služby?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má**

²⁸⁰

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁸¹

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁸²

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(III.i.viii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie výjazdov zásahových vozidiel, ktoré vykonávajú preverenie možného narušenia objektu?

Odpoveď:

Vid' prílohu - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(III.i.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie projektu plánu migrácie a integrácie všetkých prvkov PSN uvedených

²⁸¹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁸² Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



v Prílohe č. 16 súťažných podkladov do novej platformy PSN vrátane všetkej súvisiacej dokumentácie potrebnej na plnohodnotné posúdenie „feasibility“ (životaschopnosti) predloženého plánu?

Odpoveď:

Vid' prílohu - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(III.i.x.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zriadenie novej platformy PSN podľa schválenej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov platformy PSN podľa technickej špecifikácie uvedenej v Prílohe č. 18 súťažných podkladov?

Odpoveď:

Vid' prílohu - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(III.i.xi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na paralelný súbeh existujúceho PSN obstarávateľa a novej platformy PSN uchádzača a postupnej migrácie a integrácie objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a súvisiacich prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov v stanovených termínoch?

Odpoveď:

Vid' prílohu - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(IV) K Časti IV - K PREDMETU ZÁKAZKY AKO CELKU

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(IV.i.) V akej výške a v ktorých položkách Prílohy č. 12 súťažných podkladov uchádzač započítal mzdové nároky a všetky mzdové zvýhodnenia, príplatky a príspevky, na ktoré majú zamestnanci nárok podľa príslušných ust. zákona č. 311/2001 Z. z. zákonník práce v znení neskorších predpisov a ďalších príslušných právnych predpisov nasledovných riadiacich zamestnancov: kľúčový odborník č. 1 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), f) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - osoby Ing. Michal Urban a PhDr. Pavel Martvoň; kľúčový odborník č. 2 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti - osoby Michal Bambura a Ján Kočiš; kľúčový odborník č. 3 - osoba zodpovedná za dodržiavanie čiastkových termínov (sankcionovateľných míľnikov) poskytovania predmetu zákazky podľa Prílohy č. 18 súťažných podkladov - osoby Ing. Marián Škubla a Ing. Adam Prusák?

Odpoveď:

Kľúčový odborník č. 1 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), f) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti – osoby:

1. Ing. Michal Urban – Michal Urban – konateľ Uchádzača, odmena bude vyplatená ako podiel zo zisku z danej zákazky – alokované v predpokladanom zisku

2. PhDr. Pavel Martvoň – Uchádzač započítal mzdové nároky v rámci režijných nákladov, vyčíslených v prílohe č. 2 Rozbor režijných nákladov

Kľúčový odborník č. 2 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti – osoby:

1.. Michal Bambura - mzdové nároky sú započítané v Prílohe č. 4 – Rozbor k prílohe 12.1 Technická služba v časti revízie

2. Ján Kočiš - Uchádzač započítal odmenu za technickú službu v rámci režijných nákladov, vyčíslených v prílohe č. 2 Rozbor režijných nákladov

Kľúčový odborník č. 3 - osoba zodpovedná za dodržiavanie čiastkových termínov (sankcionovateľných míľnikov) poskytovania predmetu zákazky podľa Prílohy č. 18 súťažných podkladov – osoby:



1. Ing. Marián Škubla – mzdové nároky sú započítané v Prílohe č. 4 – Rozbor k prílohe 12.1 Technická služba v časti Projektovanie: náklady na projektový manažment sú alokované v danej časti činnosti technickej služby
2. Ing. Adam Prusák - Uchádzač započítal mzdové nároky v rámci režijných nákladov, vyčíslených v prílohe č. 2 Rozbor režijných nákladov

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov apríspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač mzdové nároky kľúčových odborníkov uvádza v Prílohe č. 2 a v Prílohe č. 4 tohto vysvetlenia mimoriadne nízkej ponuky

Záver

Z vyššie uvedených skutočností, dôkazov a argumentov vyplývajú nasledujúce skutočnosti:

- i) Uchádzač včas podáva vysvetlenie tzv. mimoriadne nízkej ponuky,
- ii) Uchádzačom predložené vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky (vrátane predložených dôkazov) je svojim obsahom v súlade s požiadavkami obsiahnutými v Žiadosti,
- iii) Uchádzačom predložené vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky a dôkazy dostatočne odôvodňujú predloženú ponuku Uchádzača.

Vzhľadom na vyššie uvedené má Uchádzač za to, že predkladané vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky odstránilo všetky nejasnosti, ktoré komisia verejného obstarávateľa pri vyhodnocovaní ponuky Uchádzača identifikovala, pričom vysvetlenie ponuky dostatočne odôvodňuje výšku Uchádzačom ponúkanej ceny plnenia a jej reálny základ.

S úctou

Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL
zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov:
DUG s.r.o.
Ing. Michal Urban, konateľ

Prílohy:

- Príloha č. 1 – Mzdové položky - BVS prepočty (xlsx)
- Príloha č. 2 – Rozbor režijných nákladov a štátnej pomoci
- Príloha č. 3 – Rozloženie cenovej ponuky (xlsx)
- Príloha č. 4 – Rozbor k prílohe 12.1 Technická služba (xlsx)

por. číslo	Názov objektu	Východiskový stav	Prechodný stav	Cieľový stav	Sumár
1	Majerská				
2	Odeská				
3	Devínska cesta				
4	Sihoť				
5	Prešovská				
6	Ostrovné Lúčky				
7	Kutliková				
8	Betliarska				
9	Pečiansky les				
10	Modra				
11	Bojnická				
12	Senica				
13	Hraničná				
14	Bratislava				
15	Pri Šajbách				
16	PSN				
spolu					

BVS

Objekt Majerská - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Majerská - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Majerská - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Odeská - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Odeská - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Odeská - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Devínska cesta - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Devínska cesta - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Devínska cesta - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Sihoť - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Sihoť - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Sihoť - cieľový stav od 24 mesiacov

BVS

Objekt Prešovská - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Prešovská - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Prešovská - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Ostrovné Lúčky - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Ostrovné Lúčky - prechodný stav 6 mesiacov

BVS

Objekt Kutlikova - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Kutlikova - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Kutlikova - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Betliarska ulica - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Betliarska ulica- prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Betliarska ulica - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Pečiansky les - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Pečiansky les - prechodný stav 6 mesiacov

BVS

Objekt Modra - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Modra - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Modra - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Bojnická - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Bojnická - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Bojnická - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Senica - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Senica - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Senica - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Hraničná - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Hraničná - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Hraničná - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Bratislava - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Bratislava - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Bratislava - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Pri Šajbách - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Pri Šajbách - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Pri Šajbách - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt PSN - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt PSN- prechodný stav od 12 mesiacov (obdobie 1,2)

Objekt PSN- prechodný stav 18 mesiacov (obdobie 3,4)

Objekt PSN - cieľový stav 12 mesiacov

Rozbor režijných nákladov a výpočet štátnej pomoci

Rozloženie cenovej ponuky

Por. Číslo	Názov položky	Suma celkom bez DPH v EUR	Poznámka
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
Spolu predložená cenová ponuka:			

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Ústredná čistiareň odpadových vôd (ÚČOV) Majerská ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,Prevádzka výroby vody - východ, Odeská ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,Prevádzka výroby vody - západ, Devínska cesta 1, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj ostrov - Sihot', Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	---------------------------------------	-----------------------------------	--------------

Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Sídlo BVS, a.s., Prešovská 48,

Východiskový stav

(6 Prechodný stav

(Cieľový stav

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj Rusovce - Ostrovné lúčky (ROL), Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Správa výroby a rozvodu vody, Kutlíkova a Starohájska, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Správa čistiarní odpadových vôd a kanalizácií (ČOV), Betliarska ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj Pečniansky les, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	---	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Dolná 111, Modra</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	--	---	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Laboratória, Bojnická ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	--	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Hraničná 10, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>(6</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---------------------------------------	-----------	------------------------------------	-----------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,BVS, a.s., Prešovská 48, Bratislava - pracovisko PSN</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 1. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 2. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 2. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 3. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 4. (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava</i>	<i>Stav (48 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--------------------------------	--------------

Komplexná technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., v rozsahu: projektovanie, montáž, údržba, revízie, opravy a implementácie PSN platformy a prvkov		Celkový náklad za obdobie 48 mesiacov	Priemerné mesačné náklady
1	UČOV, Majerská, BA		
2	Odeská, BA		
3	Devínska cesta 1, Múzeum		
4	Sihoť, BA		
5	Prešovská 48, BA		
6	Ostrovne lúčky ROL, BA		
7	Kutlíkova a Starohájska, BA		
8	Betliarska, BA		
9	Pečniansky les, BA		
10	Dolná 111, Modra		
11	Bojnická, BA		
12	Železničná, Senica		
13	Hraničná 10, BA		
14	Železničná, BA		
15	Pri Šajbách		
16	PSN pracovisko a platforma		
17	Technická služba 519 objektov		

Správa

Obstarávateľ: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Názov predmetu: Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami
Číslo spisu: 071782019

Informácie:

Dátum a čas doručenia: 04.05.2023 18:08:39
Od: DUG s.r.o. (IČO: 36034762, SK)
Komu: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Typ: Žiadosť o vysvetlenie predloženej ponuky
Predmet: RE: Žiadosť č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky
Správa: V prílohách predkladáme vysvetlenie.

Prílohy

Názov súboru	Veľkosť
Vysvetlenie ponuky č. 2_SHIELD_AVAL_BVS_FINAL.pdf	1.07 MB
Príloha č. 1 Mzdové položky.xlsx	96.86 KB
Príloha č. 2 Rozbor režijných nákladov a štátnej pomoci.docx	27.86 KB
Aktualizovany rozbor k prílohe c. 12.1 technicka služba.xlsx	54.43 KB
12.2. Oceneny vykaz podla položiek objekt nakup prvkov.xls.xlsx	87.04 KB

**Bratislavská vodárenská
spoločnosť, a.s.**
Prešovská 48
826 46 Bratislava

V Michalovciach dňa 03.05.2023

Vec: Vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky č. 2

Vážená komisia na vyhodnocovanie ponúk,

listom označeným ako „*Žiadosť č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky*“ zo dňa 26.04.2023 (ďalej len „*Žiadosť*“) ste požiadali uchádzača: **Skupinu dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zloženú z nasledovných právnych subjektov: vedúci člen skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762 (ďalej len „**DUG**“); člen skupiny dodávateľov: **Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.**, so sídlom: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, IČO: 36 208 922 (ďalej len „**SBS SHIELD**“); člen skupiny dodávateľov: **AVAL BETA s.r.o. r.s.p.**, so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 (ďalej len „**AVAL BETA**“) (ďalej spoločne DUG, SBS SHIELD a AVAL BETA len „**Uchádzač**“), o vysvetlenie č. 2 mimoriadne nízkej ponuky k zákazke s názvom „Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami“, zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. 247/2022 zo dňa 21.11.2022 pod značkou 48078-MSS.

Listom zo dňa 10.3.2023 ste požiadali Uchádzača žiadosťou č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**ZVO**“) nakoľko ste pri vyhodnocovaní ponuky Uchádzača dospeli k záveru, že ponuka Uchádzača vykazuje znaky mimoriadne nízkej ponuky.

Listom zo dňa 31.03.2023 Vám Uchádzač doručil odpovede na otázky komisie uvedené v žiadosti č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, predložil požadované kalkulačné vzorce a rozbor predloženej ponuky.

Keďže Uchádzač ani poskytnutím vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky nevyvrátil v celom rozsahu Vaše pochybnosti o schopnosti Uchádzača poskytnúť predmet zákazky riadne a včas, komisia v rámci vyhodnotenia ponuky Uchádzača z hľadiska mimoriadne nízkej ponuky žiada obsahom tejto Žiadosti o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, v súlade s § 53 ods. 2 ZVO.

Písomné vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky Uchádzača požadujete doručiť komisii na vyhodnocovanie ponúk (verejnému obstarávateľovi) v lehote **päť (5) pracovných dní** odo dňa odoslania tejto Žiadosti o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, a to prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE. V nadväznosti na uvedené si Vám Uchádzač dovoľuje v stanovenej lehote poskytnúť nasledovné vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky.

POSKYTOVANIE STRÁŽNEJ SLUŽBY, RESP. KOMBINOVANEJ STRÁŽNEJ SLUŽBY PODĽA § 3 PÍSM. A) A/ALEBO B) A G) ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI A POSKYTOVANIE TECHNICKEJ SLUŽBY

PODĽA § 7 ODS. 1 ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI V ROZSAHU PROJEKTOVANIE, MONTÁŽ, ÚDRŽBA, REVÍZIA A OPRAVA PRVKOV PSN PRE PÄTNÁŠŤ (15) OBJEKTOV OBSTARÁVATEĽA UVEDENÝCH V PRÍLOHE Č. 15 SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV:

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky Uchádzača žiada Uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

K Časti I

- (I.i.) Na základe akej právnej skutočnosti kalkuluje uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní náhrady za dovolenku osôb poverených výkonom fyzickej ochrany so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce, ak v zmysle ust. § 116 ods. 1 zákonníka práce, zamestnancovi patrí za vyčerpanú dovolenku náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku?
- (I.ii.) Na základe akej právnej skutočnosti kalkuluje uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní príplatkov za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce, ak v zmysle ust. § 121 ods. 1 zákonníka práce, za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % jeho priemerného zárobku?
- (I.iii.) Na základe akej právnej skutočnosti kalkuluje uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní príplatkov za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce, ak v zmysle ust. § 122 ods. 1 zákonníka práce, za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku?

Odpoveď Uchádzača:

- I.i. – I.iii Uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek počítal aj pri výpočte mzdového zvýhodnenia podľa § 116 ods. 1, § 121 ods. 1 a § 122 ods. 1 zákonníka práce so sumou hodinovej minimálnej mzdy II. stupňa náročnosti práce z nasledovných dôvodov:
- a) na začiatku pracovného pomeru zamestnanca (prvé 3 mesiace) sa priemerná hodinová mzda vždy rovná minimálnej hodinovej mzde, t.j. minimálna hodinová sadza II. stupňa náročnosti práce je 5,003 €, čo je aj priemerná hodinová mzda;
- b) predmetný spôsob výpočtu so započítaním minimálnej mzdy aj na výpočet náhrady mzdy za dovolenku, za prácu nadčas a za prácu vo sviatok predvída aj Slovenská komora súkromnej bezpečnosti v dokumente Minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok v roku 2023.
- c) priemerný zárobok zamestnanca nesmie byť podľa § 134 zákonníka práce nižší ako suma minimálneho mzdového nároku v príslušnom stupni náročnosti práce, čo Uchádzač v celom rozsahu dodržal. Podľa zákonníka práce platí len to, že zamestnávateľ je povinný

zvýšiť používaný priemerný zárobok na úroveň výšky minimálnej mzdy, resp. príslušnej sumy minimálneho mzdového nároku k 1. januáru nasledujúceho roka, keď nadobúda účinnosť Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorým sa oznamuje suma minimálnej mzdy, ktorá je vyššia, než platila v predchádzajúcom roku a Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorým sa oznamujú sumy minimálnych mzdových nárokov na príslušný rok, tiež vyššie, než platné sumy v roku predchádzajúcom;

- d) predmetný spôsob výpočtu so započítaním minimálnej mzdy aj na výpočet náhrady mzdy za dovolenku, za prácu nadčas a za prácu vo sviatok je v súlade so zákonníkom práce a navyše ide o štandardný postup, keďže ide o modelový, resp. vzorový výpočet, ktorý môže podliehať v aktuálnych podmienkach určitým (odôvodneným) zmenám v nadväznosti na nárast mzdy konkrétneho zamestnanca, ako aj nárast minimálnej mzdy v nasledujúcich kalendárnych rokoch. Keďže tento výpočet je len modelový, Uchádzač musí disponovať rezervami, aby bol schopný vzniknutý (odôvodnený) rozdiel započítať a plnenie poskytovať za cenu predloženú v ponuke.

Napriek tomu, že Uchádzač pri vyhotovovaní ponuky z vyššie uvedených dôvodov započítal minimálnu mzdu platnú na rok 2023 aj pri výpočte náhrady mzdy za dovolenku, za prácu nadčas a za prácu vo sviatok a ide o štandardný spôsob výpočtu minimálnych mzdových nárokov, platí, že priemerná mzda sa môže rovnať aj minimálnej mzde na príslušný kalendárny rok. Pre vylúčenie pochybností v rámci tohto vysvetlenia č. 2 **Uchádzač vykonal prepočet uvedených položiek aj s vyššou priemernou hodinovou mzdou na rok 2023. Výpočty Uchádzača s vyššou priemernou hodinovou mzdou na položky (i) náhrada mzdy za dovolenku, (ii) práca nadčas a (iii) práca vo sviatok, a to pre každý objekt a každý stav (východiskový, prechodný a cieľový) tvoria Prílohu č. 1 k vysvetleniu ponuky č. 2.¹**

V Sumáre v 1. vysvetlení mimoriadne nízkej ponuky bola celková hodnota vo výške po prepočítaní s priemernou hodinovou mzdou je celková hodnota Rozdiel medzi prepočtami, ktoré predložil Uchádzač v 1. vysvetlení mimoriadne nízkej ponuky, kde použil základnú hodinovú sadzbu, a prepočtami v Prílohe č. 1 vysvetlenia mimoriadne nízkej ponuky č. 2, kde Uchádzač použil na určité položky vyššiu priemernú hodinovú sadzbu, je teda vo výške **V tejto súvislosti Uchádzač opätovne uvádza, že disponuje značnými rezervami, a to tak, aby bol schopný aj pri zvýšených nákladoch plniť za cenu predloženú v ponuke pri dodržaní platných právnych predpisov SR.**

V 1. vysvetlení mimoriadne nízkej ponuky v prílohe č. 2 Rozbor režijných nákladov a štátnej pomoci **Uchádzač počítal v kalkulácii s celkovou rezervou vo výške** Táto rezerva bola vytvorená na školenia, zvyšovanie cien, mzdových nákladov a ostatné nepredvídané náklady. Uvedená rezerva bude použitá aj na pokrytie rozdielu vyplývajúceho z položiek, za ktoré zamestnancovi patrí mzdové navýšenie v sume jeho priemerného zárobku, t.j. v prípade náhrady mzdy za dovolenku, práce nadčas a práce vo sviatok. Tak ako Uchádzač uviedol aj v 1. vysvetlení mimoriadne nízkej ponuky v prílohe č. 2 Rozbor režijných nákladov a štátnej pomoci (bod 7) Uchádzač okrem rezervy vo výške **isponuje taktiež ďalšou rezervou nezahrnutou do rozboru režijných nákladov, ktorou by vedel pokryť aj prípadné ďalšie nepredvídané náklady. Podrobný popis uvedených rezerv predkladá Uchádzač v Prílohe č. 2**

¹ Celkové náklady na jednotlivé objekty a stav sú prenesené do tabuľky v záložke Sumár.

vysvetlenia mimoriadne nízkej ponuky č. 2. Pri tvorbe cenovej ponuky Uchádzač počítal taktiež s nákladmi na rekreačné poukazy pre všetkých zamestnancov, ktorí spĺňajú zákonné podmienky (hoci zo svojej praxe Uchádzač vie, že o rekreačné poukazy požiada minimálny počet jeho zamestnancov, keďže o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov). Nevyčerpanie tejto položky je v podstate ďalšou rezervou Uchádzača na pokrytie nepredvídaných nákladov.

K Časti II

(II.i.) V akej výške (položkovito) uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN, pre každý z jednotlivých pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov osobitne?

Odpoveď:

Uchádzač náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN, pre každý z jednotlivých pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov osobitne, vyčíslil v prílohe č. 12.2. Ocenený výkaz položiek nadobudnutia požadovaných prvkov technickej služby. **(Vid' príloha č. 12.2. Ocenený výkaz podľa položiek objekt nákup prvkov.xls)**

K Časti III

(III.i.) Na základe akej skutočnosti uchádzač v Prílohe č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba" uviedol celkovú sumu nákladov na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača vo výške _____, ak spoločnosť C.G.C a.s., Drobného 27. Bratislava, 840 O 1 (systémový integrátor) účtuje za zabezpečenie prepojenia PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača jednorazový poplatok vo výšk _____ za jeden objekt čo znamená, že pri počte 519 objektov by celková suma nákladov uchádzača nemala byť nižšia ako _____

Odpoveď

Uchádzač, tieto náklady v prospech spoločnosti C.G.C. a.s., čiastočne alokoval aj v položke „Náklady na prispôsobenie kompatibility vlastného PCO s PSN“ v hodnote _____ **(Vid' príloha – Aktualizovaný rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba.xls)**

K Časti IV

(IV.i.) Akej časti predmetu zákazky sa týkajú náklady uchádzača v celkovej výške _____, ktoré uchádzač **bez ďalšieho popisu (špecifikácie) uviedol v riadku č. 8** Prílohy č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba" v rámci rozboru nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov?

Odpoveď

Ide o náklady na paralelný súbeh existujúceho PSN obstarávateľa a novej platformy PSN uchádzača a postupnej migrácie a integrácie objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a súvisiacich prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov v stanovených termínoch. Išlo o chybu v písaní a kopírovaní. **(Vid' príloha – Aktualizovaný rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba.xls)**

K Časti V

(V.i.) Na základe akej skutočnosti uchádzač v Prílohe č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením .. Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba" kalkuloval v rámci hárku pod označením .. SPOLU OBJEKTY" s celkovou sumou nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre objekt Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica. Senica vo výške ak v rámci osobitnej kalkulácie nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre objekt Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica. uchádzač uviedol celkovú sumu nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti vo výške

Odpoveď

Išlo o chybu v písaní a kopírovaní pri vyplňaní jednotlivých buniek v programe excel súboru, kedy uchádzač, nesprávne vložil hodnoty a označil bunky na automatický výpočet jednotlivých nákladov, zároveň chybou v počítaní nesprávne preniesol a ocenil niektoré nákladové položky. Na základe toho aktualizujeme rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba. [\(Vid' príloha – Aktualizovaný rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba.xls\)](#)

Záver

Z vyššie uvedených skutočností, dôkazov a argumentov vyplývajú nasledujúce skutočnosti:

- i) Uchádzač včas podáva vysvetlenie tzv. mimoriadne nízkej ponuky,
- ii) Uchádzačom predložené vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky (vrátane predložených dôkazov) je svojim obsahom v súlade s požiadavkami obsiahnutými v Žiadosti,
- iii) Uchádzačom predložené vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky a dôkazy dostatočne odôvodňujú predloženú ponuku Uchádzača.

Vzhľadom na vyššie uvedené máme za to, že predkladané vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky odstránilo všetky nejasnosti, ktoré komisia pri vyhodnocovaní ponuky Uchádzača identifikovala, pričom vysvetlenie ponuky dostatočne odôvodňuje výšku Uchádzačom ponúkanej ceny plnenia a jej reálny základ.

S úctou

Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL
zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov:
DUG s.r.o.
Ing. Michal Urban, konateľ

Prílohy:

- Príloha č. 1 – Mzdové položky

- *Príloha č. 2 - Rozbor režijných nákladov a výpočet štátnej pomoci*
- *Príloha č. 3. 12.2. Ocenený výkaz podľa položiek objekt nákup prvkov.xls*
- *Príloha č. 4. Aktualizovaný rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba.xls*

por. číslo	Názov objektu	Východiskový stav	Prechodný stav	Cieľový stav	Sumár
1	Majerská				
2	Odeská				
3	Devínska cesta				
4	Sihot'				
5	Prešovská				
6	Ostrovné Lúčky				
7	Kutliková				
8	Betliarska				
9	Pečiansky les				
10	Modra				
11	Bojnická				
12	Senica				
13	Hraničná				
14	Bratislava				
15	Pri Šajbách				
16	PSN				
spolu					

BVS

Objekt Majerská - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Majerská - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Majerská - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Odeská - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Odeská - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Odeská - cieľový stav 24 mesiacov

1

BVS

Objekt Devínska cesta - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Devínska cesta - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Devínska cesta - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Sihoť - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Sihoť - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Sihoť - cieľový stav od 24 mesiacov

BVS

Objekt Prešovská - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Prešovská - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Prešovská - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Ostrovné Lúčky - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Ostrovné Lúčky - prechodný stav 6 mesiacov

BVS

Objekt Kutlikova - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Kutlikova - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Kutlikova - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Betliarska ulica - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Betliarska ulica- prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Betliarska ulica - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Pečiansky les - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Pečiansky les - prechodný stav 6 mesiacov

BVS

Objekt Modra - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Modra - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Modra - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Bojnická - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Bojnická - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Bojnická - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Senica - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Senica - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Senica - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Hraničná - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Hraničná - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Hraničná - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Bratislava - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Bratislava - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Bratislava - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Pri Šajbách - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Pri Šajbách - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Pri Šajbách - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt PSN - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt PSN- prechodný stav od 12 mesiacov (obdobie 1,2)

Objekt PSN- prechodný stav 18 mesiacov (obdobie 3,4)

Objekt PSN - cieľový stav 12 mesiacov

Rozbor režijných nákladov a výpočet štátnej pomoci

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Ústredná čistiareň odpadových vôd (ÚČOV) Majerská ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>(</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>(</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	----------	---	----------	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,Prevádzka výroby vody - východ, Odeská ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,Prevádzka výroby vody - západ, Devínska cesta 1, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	--	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj ostrov - Sihot', Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	---------------------------------------	-----------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Sídlo BVS, a.s., Prešovská 48, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj Rusovce - Ostrovné lúčky (ROL), Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Správa výroby a rozvodu vody, Kutlíkova a Starohájska, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Správa čistiarní odpadových vôd a kanalizácií (ČOV), Betliarska ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>(6</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	-----------	--	----------	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj Pečniansky les, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---	--------------

Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková

Východiskový stav

Prechodný stav

(Cieľový stav

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Laboratória, Bojnická ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	--	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Hraničná 10, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>(6</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	--	-----------	-------------------------------------	-----------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,BVS, a.s., Prešovská 48, Bratislava - pracovisko PSN</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 1. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 2. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 2. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 3. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 4. (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava</i>	<i>Stav (48 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--------------------------------	--------------

<i>Komplexná technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., v rozsahu: projektovanie, montáž, údržba, revízie, opravy a implementácie PSN platformy a prvkov</i>		<i>Celkový náklad za obdobie 48 mesiacov</i>	<i>Priemerné mesačné náklady</i>	<i>Náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN</i>
1	UČOV, Majerská, BA			
2	Odeská, BA			
3	Devínska cesta 1, Múzeum			
4	Sihoť, BA			
5	Prešovská 48, BA			
6	Ostrovne lúčky ROL, BA			
7	Kutlíkova a Starohájska, BA			
8	Betliarska, BA			
9	Pečniansky les, BA			
10	Dolná 111, Modra			
11	Bojnická, BA			
12	Železničná, Senica			
13	Hraničná 10, BA			
14	Železničná, BA			
15	Pri Šajbách			
16	PSN pracovisko a platforma			
17	Technická služba 519 objektov			

jednotka	cena za jednotku	ÚČOV Vrakůň	poznámky
----------	------------------	-------------	----------

jednotka	cena za jednotku v	vodojem + ČS Podunajské Biskupice	poznámky
----------	--------------------	-----------------------------------	----------

jednotka	cena za jednotku	ČS + múzeum Devínska cesta	poznámky
----------	------------------	----------------------------	----------



SPO

jednotka	cena za jednotku v € bez DPH	vodný zdroj Sihoť		poznámky
		množstvo	cena spolu v € bez DPH	

jednotka	cena za jednotku v € bez DPH	množstvo	PCO informačná centrála cena spolu v € bez DPH	poznámky
----------	---------------------------------	----------	---	----------

jednotka	cena za jednotku v	Vodný zdroj Rusovce - Ostrovné lúčky	poznámky
----------	--------------------	--------------------------------------	----------

Správa výroby a rozvodu vody
Kutlíkova + Starohájska
Bratislava

jednotka	cena za jednotku v		poznámky
----------	--------------------	--	----------

jednotka	cena za jednotku v	, ČOV Petržalka	poznámky
----------	--------------------	-----------------	----------

jednotka	cena za jednotku v	Vodný zdroj Pečniansky les	poznámky
----------	--------------------	----------------------------	----------

jednotka	cena za jednotku v	Bojnická laboratória	poznámky
----------	--------------------	----------------------	----------

jednotka	cena za jednotku v	ČOV Senica	poznámky
----------	--------------------	------------	----------

jedinota	cena za jednotku v	Infra Hraničná	
----------	--------------------	----------------	--

jednotka	cena za jednotku	Železničná	poznámky
----------	------------------	------------	----------

jednotka	cena za jednotku v	Infra Pri Šajbách	poznámky
----------	--------------------	-------------------	----------

P.č.	Objekt
1	UČOV, Majerská, B
2	Odeská, BA
3	Devínska cesta 1, Múzeum
4	Sihoť, BA
5	Prešovská 48, B
6	Ostrovne lúčky ROL, BA
7	Kutlíkova a Starohájska, B
8	Betliarska, B
9	Pečniansky les, B
10	Dolná 111, Modr
11	Bojnická, B
12	Železničná, Senic
13	Hraničná 10, B
14	Železničná, B
15	Pri Šajbách
SPOLU OBJEKT	



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

PRÍLOHA Č. 4

HODNOTIACI HÁROK Z VYHODNOTENIA OBSAHU PONÚK A VYHODNOTENIA PONÚK Z HĽADISKA SPLNENIA POŽIADAVIEK NA PREDMET ZÁKAZKY

Identifikácia zákazky a postupu zadávania zákazky:	<p>zákazka pod názvom „Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami“ zadávaná postupom verejnej súťaže podľa ust. § 91 zákona o verejnom obstarávaní, v súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní s vyhodnotením ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a vyhodnotením splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní po vyhodnotení ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. 247/2022 zo dňa 21.11.2022 pod značkou 48078-MSS</p>
Identifikácia uchádzača:	<p>Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL Vedúci člen skupiny dodávateľov: DUG s.r.o., so sídlom: Cukrovárska 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762 Člen skupiny dodávateľov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., so sídlom: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, IČO: 36 208 922 Člen skupiny dodávateľov: AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972</p>

POŽIADAVKA OBSTARÁVATEĽA		IDENTIFIKÁCIA PREDLOŽENÉHO DOKLADU / DOKUMENTU A ZÁVER POSÚDENIA ČLENNI KOMISIE S PRÁVOM VYHODNOCOVAŤ PONUKY A SPLNENIE PODMIENOK ÚČASTI		POZNÁMKY
1.	Všeobecné informácie o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov; v prípade, ak je uchádzačom skupina dodávateľov, predloží všeobecné informácie o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov každý člen skupiny dodávateľov	Predloženie dokladu / dokumentu:	ÁNO	bližšie informácie k žiadosti o vysvetlenie ponuky obsahujúcej ponuky a k vysvetleniu č. 1 ponuky obsahujúcej ponuky sú uvedené v ods. 10. Zázpisnice z vyhodnotenia ponúk
		Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:	Všeobecné informácie o uchádzačovi v rozsahu podľa Prílohy č. 1 súťažných podkladov predložené za každého člena skupiny dodávateľov	
		Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	SPLNIL na základe vysvetlenia č. 1 ponuky obsahujúcej ponuky	

**Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.**

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

Predloženie dokladu / dokumentu:		NIE	uchádzač vypracoval ponuku sám
2.	V prípade, ak uchádzač nevypracoval ponuku sám, identifikáciu osoby, ktorej služby alebo podklady uchádzač využil pri vypracovaní ponuky v rozsahu podľa Prílohy č. 2 súťažných podkladov	-	
	Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	-	
3.	Predloženie dokladu / dokumentu:	ÁNO	Vedúci člen skupiny dodávateľov: DUG s.r.o. , IČO: 36 034 762 Člen skupiny dodávateľov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. , IČO: 36 208 922 Člen skupiny dodávateľov: AVAL BETA s.r.o. r.s.p. , IČO: 31 727 972
	Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:	Čestné vyhlásenie v rozsahu podľa Prílohy č. 3 súťažných podkladov zo dňa 14.02.2023 Zmluva o združení č. 23SML00001 zo dňa 27.12.2022	
4.	Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	SPLNIL	
	Predloženie dokladu / dokumentu:	ÁNO	Vedúci člen skupiny dodávateľov: DUG s.r.o. , IČO: 36 034 762 Člen skupiny dodávateľov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. , IČO: 36 208 922 Člen skupiny dodávateľov: AVAL BETA s.r.o. r.s.p. , IČO: 31 727 972
5.	Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:	Plná moc v rozsahu podľa Prílohy č. 4 súťažných podkladov zo dňa 27.12.2022	
	Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	-	
Predloženie dokladu / dokumentu:		ÁNO	

**Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.**

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

	<p>Doklad o zložení zábezpeky pre prípad zloženia zábezpeky formou poskytnutia bankovej záruky za uchádzača alebo formou poistenia záruky</p>	Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:	Záruka č. 388/CC/16 - BG35 zo dňa 24.01.2023 vystavená bankou Slovenská sporiteľňa, a.s., IČO: 00 151 653 z príkazu príkazcu - spoločnosti DUG s.r.o., IČO: 36 034 762 ako vedúceho člena skupiny dodávateľov na záručnú sumu 200.000 EUR	
	Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	Výpis z účtu spoločnosti Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., IČO: 36 208 922 ako člena skupiny dodávateľov zo dňa 20.01.2023 preukazujúci zloženie finančných prostriedkov vo výške 200.000 EUR na bankový účet obstarávateľa	SPLNIL
6.	Čestné vyhlásenie uchádzača , že v celom rozsahu a bez akýchkoľvek výhrad akceptuje všetky podmienky obstarávateľa, týkajúce sa verejnej súťaže a v prípade, že ponuka uchádzača bude úspešná a bude prijatá zo strany obstarávateľa, uchádzač sa zaväzuje uzatvoriť zmluvu v súlade s podmienkami uvedenými v Kapitulo B.3 Obchodné podmienky poskytovania predmetu zákazky súťažných podkladov a ďalších príslušných častí súťažných podkladov, v rozsahu podľa Prílohy č. 5 súťažných podkladov	Predloženie dokladu / dokumentu:	Predloženie dokladu / dokumentu:	ÁNO
7.	Predloženie dokladu / dokumentu:	Predloženie dokladu / dokumentu:	Čestné vyhlásenie v rozsahu podľa Prílohy č. 5 súťažných podkladov zo dňa 24.01.2023	SPLNIL
	Predloženie dokladu / dokumentu:	Predloženie dokladu / dokumentu:	ÁNO	ÁNO



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

	<p>Zoznam dôverných informácií v zmysle Kapitoly A.1 Pokyny pre uchádzačov, ods. 13., bod 13.4 súťažných podkladov, v rozsahu podľa Prílohy č. 6 súťažných podkladov</p>	<p>Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:</p>	<p>Zoznam dôverných informácií v rozsahu podľa Prílohy č. 6 súťažných podkladov zo dňa 24.01.2023: ponuka uchádzača obsahuje dôverné informácie - doklady k preukázaniu splnenia podmienky účasti týkajúcej sa technickej spôsobilosti alebo odbornej spôsobilosti podľa § 34 ods. 1 písm. g) zákona o verejnom obstarávaní; základný návrh architektúry a špecifikácie novej platformy poplachového systém narušenia vrátane prídavných modulov a funkčného popisu budúceho fungovania, do ktorej budú migrované a integrované všetky prvky PSN obstarávateľa</p>	
8.	<p>Čestné vyhlásenie uchádzača k spracúvaniu osobných údajov v rozsahu podľa Prílohy č. 7 súťažných podkladov</p>	<p>Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:</p> <p>Predloženie dokladu / dokumentu:</p> <p>Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:</p> <p>Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:</p> <p>Predloženie dokladu / dokumentu:</p>	<p>SPLNIL</p> <p>ÁNO</p> <p>Čestné vyhlásenie v rozsahu podľa Prílohy č. 7 súťažných podkladov zo dňa 24.01.2023</p> <p>SPLNIL</p>	
9.		<p>Predloženie dokladu / dokumentu:</p>	<p>ÁNO</p>	



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

		Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:	uchádzača v rozsahu podľa Prílohy č. 8 súťažných podkladov zo dňa 24.01.2023
	Čestné vyhlásenie uchádzača o neprítomnosti konfliktu záujmov uchádzača v rozsahu podľa Prílohy č. 8 súťažných podkladov	Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	SPLNIL
		Predloženie dokladu / dokumentu:	ÁNO
10.	Čestné vyhlásenie uchádzača v rozsahu podľa Prílohy č. 9 súťažných podkladov	Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:	Čestné vyhlásenie v rozsahu podľa Prílohy č. 9 zo dňa 24.01.2023
		Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	SPLNIL
		Predloženie dokladu / dokumentu:	ÁNO
11.	Vyhlásenie uchádzača , že celý predmet zákazky poskytne vlastnými kapacitami, alebo uvedenie podielu zákazky, ktorý má v úmysle zadať subdodávateľom s uvedením navrhovaných subdodávateľov a predmetov subdodávok, v rozsahu podľa Prílohy č. 10 súťažných podkladov. Navrhovaný subdodávateľ musí spĺňať podmienky účasti týkajúce sa osobného postavenia podľa § 32 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní a nemôžu u neho existovať dôvody na vylúčenie podľa ust. § 40 ods. 6 písm. a) až g), ods. 7 a ods. 8 zákona o verejnom obstarávaní; splnenie podmienky účasti týkajúcej sa osobného postavenia podľa § 32 ods. 1 písm. e) zákona o verejnom obstarávaní preukazuje subdodávateľ len vo vzťahu k tej časti predmetu zákazky, ktorú má subdodávateľ plniť	Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:	Vyhlásenie o subdodávateľoch v rozsahu podľa Prílohy č. 10 súťažných podkladov zo dňa 24.01.2023 Na plnení predmetu verejnej súťaže sa budú podieľať subdodávateľia: PEMA team, s.r.o., IČO: 36 247 774; podiel subdodávky: 2 %; predmet subdodávky: zásahové výjazdy EX3, s.r.o., IČO: 36 256 145; podiel subdodávky: 2 %; predmet subdodávky: zásahové výjazdy URBADUS, s.r.o., IČO: 36 640 310; podiel subdodávky: 5 %; predmet
		Predloženie dokladu / dokumentu:	Subdodávateľ PEMA team, s.r.o., IČO: 36 247 774 preukázal splnenie podmienok účasti týkajúcich sa osobného postavenia podľa § 32 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní zápisom do zoznamu hospodárskych subjektov podľa § 152 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní; registračné číslo: 2022/5-PO-F9088, platnosť zápisu do: 03.05.2025 Subdodávateľ EX3, s.r.o., IČO: 36 256 145 preukázal splnenie podmienok účasti týkajúcich sa osobného postavenia podľa § 32 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní zápisom do zoznamu hospodárskych subjektov podľa § 152 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní; registračné číslo:

**Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.**

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

		subdodávky: zásahové výjazdy, strážna služba, poradenstvo pri výkone strážnej služby C.G.C., a.s., IČO: 35 747 811; podiel subdodávky: 10 %; predmet subdodávky: technická služba, poskytovanie platformy PSN	2020/8-PO-F4305, platnosť zápisu do: 27.08.2023 Subdodávateľ URBADUS, s.r.o., IČO: 36 640 310 preukázal splnenie podmienok účasti týkajúcich sa osobného postavenia podľa § 32 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní zápisom do zoznamu hospodárskych subjektov podľa § 152 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní: registračné číslo: 2022/10-PO-F1442, platnosť zápisu do: 21.10.2025 Subdodávateľ C.G.C., a.s., IČO: 35 747 811 preukázal splnenie podmienok účasti týkajúcich sa osobného postavenia podľa § 32 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní zápisom do zoznamu hospodárskych subjektov podľa § 152 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní: registračné číslo: 2020/7-PO-E5791, platnosť zápisu do: 17.07.2023
	Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	SPLNIL	
	Predloženie dokladu / dokumentu:	ÁNO	
12.	Návrh na plnenie kritérií v rozsahu podľa Prílohy č. 11 súťažných podkladov, vypracovaný podľa Kapitoly A.3 Kritériá na vyhodnotenie ponúk a spôsob ich uplatnenia súťažných podkladov a Kapitoly B.2 Spôsob určenia ceny súťažných podkladov	Návrh na plnenie kritérií v rozsahu podľa Prílohy č. 11 súťažných podkladov zo dňa 24.01.2023: 6.674.652,40 EUR bez DPH SPLNIL na základe vysvetlenia č. 1 ponuky	blížšie informácie k žiadosti č. 1 o vysvetlenie ponuky a k vysvetleniu č. 1 ponuky sú uvedené v ods. 4. Zápisnice z vyhodnotenia ponúk
13.	Predloženie dokladu / dokumentu:	ÁNO	



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

	<p>Ocenený zoznam položiek v rozsahu podľa Prílohy č. 12 súťažných podkladov, vypracovaný podľa Kapitoly B.2 Spôsob určenia ceny súťažných podkladov</p>	<p>Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:</p>	<p>Ocenený zoznam položiek v rozsahu podľa Prílohy č. 12 súťažných podkladov: 6.674.652,40 EUR bez DPH</p>	
		<p>Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:</p>	<p>SPLNIL</p>	
14.	<p>Doklady preukazujúce naplnenie požiadaviek obstarávateľa na predmet zákazky podľa Kapitoly B.1 Opis predmetu zákazky súťažných podkladov, a to:</p>			
14.1	<p>Platná licencia na prevádzkovanie strážnej služby pre rozsah činnosti podľa § 3 písm. a), b), f) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti vydanú príslušným krajským riaditeľstvom Policajného zboru Slovenskej republiky podľa § 9 a nasl. zákona o súkromnej bezpečnosti, alebo ekvivalentný doklad vydaný podľa právneho predpisu krajiny sídla uchádzača</p>	<p>Predloženie dokladu / dokumentu:</p> <p>Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:</p>	<p>ÁNO</p> <p>Licencia spoločnosti DUG s.r.o., IČO: 36 034 762 ako vedúceho člena skupiny dodávateľov na prevádzkovanie strážnej služby pre rozsah činnosti podľa § 3 písm. a), b), c), d), e), f), g), h), i) zákona o súkromnej bezpečnosti vydaná Krajským riaditeľstvom Policajného zboru v Banskej Bystrici, č. PS 001229 zo dňa 16.06.2020, platná do 16.06.2030</p>	
14.2		<p>Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:</p> <p>Predloženie dokladu / dokumentu:</p>	<p>SPLNIL</p> <p>ÁNO</p>	



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

14.3	<p>Platná licencia na prevádzkovanie technickej služby pre rozsah činnosti podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti vydanú príslušným krajským riaditeľstvom Policajného zboru Slovenskej republiky podľa § 68 a nasl. zákona o súkromnej bezpečnosti, alebo ekvivalentný doklad vydaný podľa právneho predpisu krajiny sídla uchádzača</p>	<p>Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:</p>	<p>Licencia spoločnosti DUG s.r.o., IČO: 36 034 762 ako vedúceho člena skupiny dodávateľov na prevádzkovanie technickej služby pre rozsah činnosti projektovanie, montáž, údržba, revízie a oprava zabezpečovacích systémov a poplachových systémov a zariadení umožňujúcich sledovanie pohybu a konania osoby v chránenom objekte, na chránenom mieste alebo v ich okolí vydaná Krajským riaditeľstvom Policajného zboru v Banskej Bystrici, č. PT 001753 zo dňa 14.01.2016, platná do 14.01.2026</p>	
		<p>Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:</p>	<p>SPLNIL</p>	
		<p>Predloženie dokladu / dokumentu:</p>	<p>ÁNO</p>	
14.3	<p>Platná licencia na prevádzkovanie detektívnej služby pre rozsah činnosti podľa § 4 ods. 1 písm. c) zákona o súkromnej bezpečnosti vydanú príslušným krajským riaditeľstvom Policajného zboru Slovenskej republiky podľa § 9 a nasl. zákona o súkromnej bezpečnosti, alebo ekvivalentný doklad vydaný podľa právneho predpisu krajiny sídla uchádzača</p>	<p>Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:</p>	<p>Licencia spoločnosti DUG s.r.o., IČO: 36 034 762 ako vedúceho člena skupiny dodávateľov na prevádzkovanie detektívnej služby pre rozsah činnosti podľa § 4 ods. 1 písm. a), b), c), d), e), f) zákona o súkromnej bezpečnosti vydaná Krajským riaditeľstvom Policajného zboru v Banskej Bystrici, č. PD 000285 zo dňa 28.02.2017, platná do 28.02.2027</p>	



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

		Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	SPLNIL	
		Predloženie dokladu / dokumentu:	ÁNO	
14.4	Základný návrh architektúry a špecifikácie novej platformy poplachového systému vrátane prídavných modulov a funkčného popisu budúceho fungovania, do ktorej budú migrované a integrované všetky prvky PSN obstarávateľa	Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:	Základný návrh architektúry novej platformy a špecifikácie systému narušenia vrátane prídavných modulov a funkčného popisu budúceho fungovania	
15.	Doklady preukazujúce splnenie podmienok účasti uvedené v Oddiele III.1 Oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania a v Kapitole A.2 Podmienky účasti súťažných podkladov	Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	SPLNIL	V súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní obstarávateľ rozhodol, že vyhodnotenie splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní sa uskutoční v tejto verejnej súťaži až po vyhodnotení ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk a až po vyhodnotení ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní u uchádzača, ktorý sa po vyhodnotení ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk umiestnil na prvom mieste v poradí, prípadne ďalšieho uchádzača v poradí podľa vyhodnotenia ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, ak dôjde k vylúčeniu ponuky uchádzača podľa ust. § 53 ods. 5 zákona o verejnom obstarávaní. Na základe skutočnosti, že uchádzač Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: DUG s.r.o., so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762, ktorý sa po vyhodnotení ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk umiestnil na prvom mieste v poradí splnil požiadavky na obsah ponuky a požiadavky na predmet zákazky, komisia pristúpila k vyhodnoteniu splnenia podmienok účasti týmto uchádzačom, o čom vyhotovila zápisnicu z vyhodnotenia splnenia podmienok účasti.
16.	Obsah ponuky (index - položkový zoznam dokladov ponuky)	Predloženie dokladu / dokumentu:	NIE	
		Identifikácia predloženého dokladu / dokumentu:	-	



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika

Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami

	Posúdenie obsahu dokladu / dokumentu z hľadiska splnenia požiadaviek na jeho obsah:	nepovinný dokument	
17.	<p>Plná moc, z ktorej vyplýva právo osobe/osobám, ktoré podpísali doklady a dokumenty ponuky, konať v danej veci za uchádzača, ak sú doklady a dokumenty ponuky podpísané inou osobou/osobami ako štatutárnym orgánom uchádzača / členom štatutárneho orgánu uchádzača, ktorému právo konať za uchádzača vyplýva zo zápisu v príslušnom registri</p>	NIE	doklady a dokumenty ponuky boli podpísané členmi štatutárneho orgánu spoločnosti, ktoré sú uchádzačom, ktorým právo konať vyplýva zo zápisu v Obchodnom registri
Celkové vyhodnotenie obsahu ponuky; vyhodnotenie ponuky z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky (SPLNIL / NESPLNIL):		SPLNIL	