



Katowice, dnia 12.12.2022

Zn. spr.: RR.270.2.5.2022

Wyjaśnienie treści SWZ

W terminie określonym pkt. 10.13 SWZ do Zamawiającego wpłynęły wnioski o wyjaśnienie treści SWZ na które Zamawiający, zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11.09.2019 r. Prawo Zamówień Publicznych (tekst jednolity: Dz. U. Z 2022 r. poz. 1710 ze zmianami) udziela następujących odpowiedzi:

Pytanie nr 1:

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jak i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór dokumentu przedstawiony w załączniku.

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Zamawiający nie wyraża zgody na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Zamawiający stoi na stanowisku, że zapisy pkt. 21 SWZ wystarczająco zabezpieczają interesy stron w zakresie przetwarzania danych osobowych.

Pytanie nr 2:

Czy Zamawiający zezwoli na przeprowadzenie wizji lokalnej w budynkach objętych zamówieniem? Jeśli tak prosimy o wyznaczenie terminu spotkania.

Odpowiedź na pytanie nr 2:

Zamawiający nie przewiduje przeprowadzenia wizji lokalnej w budynkach objętych zamówieniem.

Pytanie nr 3:

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom.

Odpowiedź na pytanie nr 3:

Zamawiający nie dopuszcza podwykonawstwa na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał, iż będzie zlecał usługi podwykonawcom. Zamawiający zaznacza, że samodzielne wykonanie całości przedmiotu zamówienia jest w niniejszym postępowaniu kryterium jakości, za które wykonawca może uzyskać max. 20 pkt.

Pytanie nr 4:

Czy Zamawiający, dopuszcza wskazanie części zamówienia, które Wykonawca zamierzy powierzyć podwykonawcom, lecz bez podawania nazwy podwykonawcy jeśli nie jest znana na etapie składania ofert?

Odpowiedź na pytanie nr 4:

Zamawiający dopuszcza wskazanie części zamówienia, które wykonawca zamierzy powierzyć podwykonawcom, bez podawania nazwy podwykonawcy jeśli nie jest znana na etapie składania ofert.

Pytanie nr 5:

Czy Zamawiający zezwoli na zawarcie umowy w formie elektronicznej, z podpisaniem dokumentów podpisem kwalifikowanym, bądź też korespondencyjnie?

Odpowiedź na pytanie nr 5:

Zamawiający zezwala na zawarcie umowy w formie elektronicznej, z wykorzystaniem podpisów kwalifikowanych, Zamawiający nie przewiduje podpisania umowy w formie korespondencyjnej.

Pytanie nr 6:

Czy Zamawiający zezwoli, w przypadku braku możliwości podpisania umowy elektronicznie, na sporządzenie jej w wersji papierowej w większej liczbie egzemplarzy dla wykonawców występujących w konsorcjum?

Odpowiedź na pytanie nr 6:

Zgodnie z § 20 wzoru umowy, w przypadku podpisania umowy pisemnej, umowę sporządza się w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Pytanie nr 7:

Czy Zamawiający planuje remonty w okresie obowiązywania umowy? Jeśli tak prosimy o podanie terminu i prac planowanych do przeprowadzenia, o ile te informacje są znane na dzień udzielania odpowiedzi.

Odpowiedź na pytanie nr 7:

Na dzień udzielenia odpowiedzi Zamawiający nie jest w stanie jednoznacznie określić czy będzie prowadził remonty w okresie obowiązywania umowy.

Pytanie nr 8:

Czy Zamawiający zezwoli na zatrudnienie na umowy cywilnoprawne osoby skierowane do realizacji prac okresowych?

Odpowiedź na pytanie nr 8:

Zgodnie z pkt. 3.4.1. SWZ wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany zatrudnić na umowę o pracę osoby wykonujące czynności niezbędne go realizacji zamówienia wskazane w pkt. 3.3 SWZ. Zamawiający nie zezwala na zatrudnienie na umowy cywilnoprawne osób skierowanych do realizacji prac okresowych.

Pytanie nr 9:

Czy Zamawiający zezwoli w przypadku urlopu, choroby czy innych nieprzewidzianych sytuacji na zatrudnienie osób na zastępstwo na umowę zlecenie?

Odpowiedź na pytanie nr 9:

Zgodnie z pkt. 3.4.1. SWZ wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany zatrudnić na umowę o pracę osoby wykonujące czynności niezbędne go realizacji zamówienia wskazane w pkt. 3.3 SWZ. Zamawiający nie zezwala na zatrudnienie na umowy cywilnoprawne osób skierowanych do realizacji prac okresowych.

Pytanie nr 10:

Czy Zamawiający wyraża zgodę na skierowanie do realizacji umowy osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności?

Odpowiedź na pytanie nr 10:

Zamawiający nie wyklucza możliwości skierowania do realizacji umowy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Pytanie nr 11:

Czy w przypadku złożenia oferty przez konsorcjum warunków dotyczący wykazu usług zostanie spełniony, jeśli zostaną przedstawione usługi wykonane przez wykonawców w takim samym składzie w jakim składają ofertę w niniejszym postępowaniu?

Odpowiedź na pytanie nr 11

Zgodnie z pkt. 7.1.4.1. SWZ (część I):

Zamawiający uzna, że Wykonawca posiada doświadczenie, niezbędne do wykonania niniejszego zamówienia jeżeli wykaże, że w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie wykonał lub wykonuje (w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych) co najmniej jedną usługę w zakresie sprzątnięcia o wartości nie mniejszej niż 100 000 zł brutto. **W przypadku wspólnego ubiegania się o zamówienie lub polegania na zasobach innych podmiotów wymaga się aby warunek dotyczący doświadczenia spełniał w całości co najmniej jeden z podmiotów biorących udział w realizacji zamówienia.** Doświadczenie nie podlega sumowaniu.

zgodnie z pkt. 7.1.4.2. SWZ (część II):

Zamawiający uzna, że Wykonawca posiada doświadczenie, niezbędne do wykonania niniejszego zamówienia jeżeli wykaże, że w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie wykonał lub wykonuje (w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych) co najmniej jedną usługę w zakresie dozoru o wartości nie mniejszej niż 100 000 zł brutto. **W przypadku wspólnego ubiegania się o zamówienie lub polegania na zasobach innych podmiotów- wymaga się aby warunek dotyczący doświadczenia spełniał w całości co najmniej jeden z podmiotów biorących udział w realizacji zamówienia.** Doświadczenie nie podlega sumowaniu.

Odpowiedź na zadane przez Wykonawcę pytanie zawiera się zatem w treści pkt. 7.1.4.1 i 7.1.4.2. SWZ.

Pytanie nr 12:

Zgodnie z art. 117 ust. 4 ustawy Pzp wraz z ofertą winien być złożony dokument oświadczenie wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, z którego wynika, które roboty budowlane, dostawy lub usługi wykonają poszczególni wykonawcy. W SWZ mowa jest o złożeniu takiego oświadczenia ale nie ma załącznika. Czy Zamawiający przedstawi wzór takiego oświadczenia czy Wykonawcy mają przygotować własnoręcznie?

Odpowiedź na pytanie nr 12:

Zamawiający nie przewiduje sporządzenia wzoru oświadczenia dla wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, z którego wynika, które usługi wykonają poszczególni wykonawcy. Wykonawcy powinni samodzielnie (niekoniecznie własnoręcznie) sporządzić takie oświadczenie.

Pytanie nr 13:

Czy Zamawiający przewiduje wykluczenie wykonawcy na podstawie art.109 ust.1 pkt.5,7 i 9 ustawy prawo zamówień publicznych? Wnoszę o wprowadzenie przesłanki do ogłoszenia i swz.

Odpowiedź na pytanie nr 13:

Zamawiający nie przewiduje wykluczenia wykonawcy na podstawie art. 109 ust. 1 pkt. 5, 7 i 9 ustawy prawo zamówień publicznych. Przedmiotowa norma, tj. zastosowanie przesłanek wykluczenia przewidzianych w art. 109 ustawy prawo zamówień publicznych, uzależnia od woli Zamawiającego.

Pytanie nr 14:

Czy Wykonawca będzie mógł zwrócić się z wnioskiem o waloryzację wynagrodzenia w styczniu 2023 roku w związku z podwyżką minimalnego wynagrodzenia?

Odpowiedź na pytanie nr 14:

Wykonawca przygotowując swoją ofertę powinien przewidzieć waloryzację minimalnego wynagrodzenia, która wejdzie w życie w styczniu 2023 roku.

Pytanie nr 15:

Czy Wykonawca będzie mógł zwrócić się z wnioskiem o waloryzację wynagrodzenia w przypadku drugiej w 2023 roku podwyżki minimalnego wynagrodzenia, która jest planowana od lipca 2023, czy należy kalkulować koszty z uwzględnieniem obu waloryzacji planowanych na 2023 rok?

Odpowiedź na pytanie nr 15:

Wykonawca przygotowując swoją ofertę powinien przewidzieć waloryzację minimalnego wynagrodzenia, która wejdzie w życie w drugiej połowie 2023 roku.

Pytanie nr 16:

Dotyczy pkt. 3.3.1 SWZ- Zamawiający stawia wymóg do ilości osób, które należy skierować do realizacji umowy natomiast decyzja dot. wymiaru etatu zatrudnienia poszczególnych pracowników pozostaje już do decyzji wykonawcy?

Odpowiedź na pytanie nr 16:

Zgodnie z pkt. 3.3.1 SWZ Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę na umowę o pracę minimum 4 pracowników do sprzątanía obiektów biurowych (część I); 4 pracowników do dozoru obiektów znajdujących się na posesji (część II). Zamawiający nie ingeruje w decyzję Wykonawcy w zakresie dotyczącym wymiaru etatu zatrudnienia poszczególnych pracowników, wskazując jednak że Wykonawca powinien w taki sposób dobrać zasoby kadrowe skierowane do realizacji przedmiotu zamówienia, które pozwolą na należyłą realizację przedmiotu umowy zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 17:

Dotyczy kryterium oceny ofert- dysponowanie certyfikatem ISO lub innym- W przypadku konsorcjum każdy z wykonawców ma posiadać certyfikat czy wystarczy aby jeden wykonawca go posiadał na otrzymanie punktów?

Odpowiedź na pytanie nr 17:

W ramach kryterium oceny ofert - dysponowanie certyfikatem ISO lub innym certyfikatem gwarantującym jakość usług - Zamawiający uzna, że wykonawca wykaże spełnienie tego kryterium, jeśli w przypadku wspólnego ubiegania się o realizację zamówienia certyfikatem dysponuje co najmniej jeden z podmiotów biorących udział w realizacji zamówienia.

Pytanie nr 18:

Dotyczy par. 3 ust. 3.1 umowy- Wnosimy o modyfikację zapisów zgodnie z art. 436 ust. 4 lit b) ustawy Pzp.

Odpowiedź na pytanie nr 18:

Zgodnie z art. 436 ust. 4 ustawy prawo zamówień publicznych, obligatoryjne postanowienia umów o udzielenie zamówienia dotyczy umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy. Termin realizacji niniejszego zamówienia obejmuje okres 12 miesięcy (pkt. 3.3. SWZ). Zamawiający nie przewiduje modyfikacji postanowień § 3 ust. 3.1 umowy.

Pytanie nr 19:

Dotyczy par. 3 umowy- Wnosimy o załączenie zapisów „Zmiana wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3.1 będzie obowiązywać od dnia wejścia w życie przepisów wprowadzających zmiany”.

Odpowiedź na pytanie nr 19:

Zamawiający nie przewiduje zmiany § 3 umowy. Zgodnie z § 3 pkt. 3.6 umowy zmiana umowy skutkuje zmianą wynagrodzenia jedynie w zakresie płatności realizowanych po dacie zawarcia aneksu do umowy, o którym mowa w pkt 3.5 umowy.

Pytanie nr 20:

Wnoszę o modyfikację par. 11 ust.1 lit. a Umowy, w zakresie: „(...)wyliczonego proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu umowy”

Odpowiedź na pytanie nr 20:

Zamawiający nie przewiduje modyfikacji § 11 ust. 1 lit. a) umowy.

Pytanie nr 21:

Wnoszę o modyfikację par.11 ust.1 lit. b Umowy, w zakresie: „ w przypadku dwukrotnego powiadomienia Wykonawcy na piśmie o zawinionym niewykonywaniu lub zawinionym nienależytym wykonywaniu określonego zakresu usług w ciągu miesiąca rozliczeniowego, w wysokości 5% 25% miesięcznego wynagrodzenia brutto za każdy stwierdzony przypadek, chyba że Wykonawca wykaże, że do zaniedbań doszło z przyczyn nie leżących po jego stronie”

Odpowiedź na pytanie nr 21:

Zamawiający nie przewiduje modyfikacji § 11 ust. 1 lit. b) umowy.

Pytanie nr 22:

Wnoszę o modyfikację par.11 ust.1 lit. c,d,e Umowy, w zakresie: „, (….)wynagrodzenia miesięcznego ryczałtowego brutto (….) . Odnoszenie wysokości zastrzeżonych kar umownych do całości umowy jest naruszeniem zasad współżycia społecznego. Określając wysokość kar umownych, zamawiający powinien jednak kierować się zdrowym rozsądkiem. Zbyt restrykcyjne i zbyt wysokie kary umowne z jakimi mamy do czynienia w tym przypadku, w połączeniu z wynikającą z ustawy o finansach publicznych koniecznością ich dochodzenia przez zamawiającego może prowadzić nie tylko do negatywnych konsekwencji dla wykonawcy, ale być powodem niemożności zrealizowania zamówienia. Podkreślenia wymaga fakt, iż kara umowna powinna skłaniać wykonawcę do realnego, zgodnego z treścią zawartej umowy, wykonania ciężących na nim na mocy tej umowy obowiązków a nie stanowić podstawę do zachwiania płynności finansowej wykonawcy w trakcie realizacji zamówienia.

Odpowiedź na pytanie nr 22:

Zamawiający nie przewiduje modyfikacji § 11 ust. 1 lit. c), d), e). Dla Zamawiającego priorytetem jest zatrudnienie osób skierowanych do wykonania przedmiotowego zamówienia na podstawie umów o pracę zgodnie z wymogami określonymi w ustawie Prawo zamówień publicznych. Wykazanie tego obowiązku nie powinno zrodzić u Wykonawcy problemów z tego tytułu; konsekwencje braku realizacji przedmiotowego obowiązku regulują postanowienia umowne określone w § 11 umowy.

Pytanie nr 23:

Wnoszę o wprowadzenie do par.11 Umowy, zapisu: „W przypadku nienależytego lub sprzecznego z niniejszą umową lub wskazaniem Zamawiającego wykonania części przedmiotu umowy, Zamawiającemu przysługuje prawo wezwania Wykonawcy do prawidłowego wykonania zadania, z wyznaczeniem dodatkowego 24 - godzinnego terminu. Jeśli dochowanie tego terminu nie jest możliwe z przyczyn niezależnych od Wykonawcy, strony niniejszej umowy uzgadniają inny termin dodatkowy, którego Wykonawca zobowiązany jest dotrzymać. W takim przypadku Wykonawcy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.”

Odpowiedź na pytanie nr 23:

Zamawiający nie przewiduje modyfikacji zapisów umowy.

Pytanie nr 24:

Wnoszę o wprowadzenie do par.14 Umowy, zapisu: „Każda ze stron może rozwiązać umowę za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia”

Odpowiedź na pytanie nr 24:

Zamawiający nie przewiduje modyfikacji zapisów umowy.

Pytanie nr 25:

Proszę o potwierdzenie, iż wykonawca w cenie oferty winien uwzględnić koszty pracy, wynikające ze zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę, a obowiązujące w okresie od stycznia do czerwca 2023 r.

Odpowiedź na pytanie nr 25:

Patrz odpowiedź na pytanie nr 14 i 15.

Pytanie nr 26:

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź na pytanie nr 26:

Patrz odpowiedź na pytanie nr 10.

Pytanie nr 27:

Proszę o podanie maksymalnej ilości dni wolnych od pracy określonych przez Zamawiającego jako "INNE" w których biuro RDLP nie pracuje.

Odpowiedź na pytanie nr 27:

Kalkulując wartość zamówienia Zamawiający uwzględnił wszystkie soboty i niedziele oraz dni świąteczne. Natomiast dni „inne” zgodnie z zapisem załącznika nr 3 części 2 dozоровanie na chwilę obecną nie są przewidziane. W przypadku, gdyby jednak

okazało się, że dni opisane jako „inne” wystąpią, do kalkulacji oferty proszę przyjąć 2 dni w 2023 roku, w których biuro RDLP w Katowicach nie pracuje.

Pytanie nr 28:

Ze względu na nieprzewidywalny w 2023 wzrost cen środków higieny (papier toaletowy, ręczniki) prosimy o możliwość odrębnego rozliczania się z Zamawiającym czyli tzw "refakturę" za środki higieny.

Odpowiedź na pytanie nr 28:

Zamawiający nie przewiduje możliwości odrębnego rozliczania za środki higieny.

Pytanie nr 29:

W przypadku gdyby Zamawiający nie wyraził zgody prosimy o wprowadzenie możliwości waloryzacji kwartalnej wysokości wynagrodzenia za usługi.

Odpowiedź na pytanie nr 29:

Zasady waloryzacji zostały opisane we wzorze umowy. Zamawiający nie przewiduje modyfikacji zapisów umowy.

Z poważaniem
Damian Sieber
p.o. Dyrektora Regionalnej Dyrekcji
Lasów Państwowych w Katowicach

/dokument podpisany elektronicznie/

