

Rudziniec, 08.11.2024 r.

Zn. spr.: SA.270.2.2024

- Wszyscy zainteresowani -

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia prowadzonego w trybie podstawowym na podstawie art. 275 pkt. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. z późn. zm. – Prawo zamówień publicznych (Pzp) na „Przebudowę drogi leśnej P04L w leśnictwie Świbie Nadleśnictwa Rudziniec – etap 1”

Pytanie 1:

„Prosimy o udzielenie odpowiedzi czy maksymalny okres gwarancji to 72 miesiące, czy 108 miesięcy? (str. w SWZ 15 pkt. C). Prosimy o wyjaśnienie rozbieżności”

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że maksymalny okres gwarancji to 72 miesiące.

Pytanie2:

„Proszę o udostępnienie przedmiaru robót opartych na katalogach”

Odpowiedź:

Zamawiający udostępni plik w formacie ATH jednocześnie informujemy, że podstawą wyceny jest SWTiOR i dokumentacja.

Pytanie 3:

„Czy zamawiający przy rozpatrywaniu wyboru będzie brał pod uwagę Cena 1 rg netto (przyjęta w kosztorysie ofertowym) która ta:

a) stawka wyjściową wyliczoną zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14.09.2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 roku (Dz. U. z 2023 r., poz. 1893), która to stawka od 1 stycznia 2024 r. wynosi 27,70 zł, a od 1 lipca 2024 r. wynosi 28,10 zł bez obciążeń ponoszonych przez pracodawcę, w związku z zatrudnieniem pracownika

b) obligatoryjne obciążenia płac wynikające z przepisów:

- Ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 497), Ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 2189),
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 740 z późn. zm.),
- Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z późn. zm.),
- Ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 1087).

Odpowiedź:

Zamawiający przy rozpatrywaniu wyboru oferty będzie brał pod uwagę obowiązujące przepisy.

Z poważaniem,
Grzegorz Skrobek
Nadleśniczy
/dokument podpisany elektronicznie/

Załączniki:

1. Załącznik 1 – plik w formacie ATH